Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника комунального підприємства «Спеціалізований комбінат комунально-побутового обслуговування» Житомирської міської ради

Умови матеріального забезпечення керівника підприємства передбачені контрактом укладеним відповідно розпорядження міського голови м. Житомир від 17.08.2021 р. №715 Про укладання контракту з директором комунального підприємства «Спеціалізований комбінат комунально-побутового обслуговування» Житомирської міської ради. За виконання обов’язків, передбачених контрактом керівнику нараховується заробітна плата виходячи із встановлених керівнику:

* Посадового окладу;
* Преміювання Керівника здійснюється у відповідності до Порядку та умов преміювання керівників комунальних підприємств міської ради, затвердженого відповідним розпорядженням Міського голови, який діє на момент встановлення розміру премії.

Розмір сукупної грошової винагороди керівника підприємства за 2021 рік буде оприлюднено в річній на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції у встановлені законодавством терміни.

Умови та показники преміювання керівника комунального підприємства «Спеціалізований комбінат комунально-побутового обслуговування» Житомирської міської ради

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №1  п/п | Найменування підприємства | Умови преміювання | Показники преміювання | Розміри (коефіцієнти) преміювання до розміру премії визначеному в п.6,2 Порядку |
| 1 | Комунальне підприємство «Спеціалізований комбінат комунально-побутового обслуговування» Житомирської міської ради. | 1.Виконання показника чистого прибутку затвердженого фінансовим планом підприємства з наростаючим підсумком з початку року.  2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року.  3. Виконання плану власних доходів підприємства відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року |  | 0,40  0,25  0,35 |