

**Звіт про стан виконання Закону України «Про запобігання корупції» та заходів, направлених на виявлення та усунення конфлікту інтересів, фактів сумісництва та інших корупційних проявів серед працівників Житомирського об'єднаного управління Пенсійного фонду України в Житомирській області за I півріття 2017 року**

З метою виконання вимог Законів України “Про запобігання корупції” та “Про державну службу” в Житомирському об'єднаному управлінні Пенсійного фонду України в Житомирській області (далі – об'єднане управління) постійно проводяться відповідна робота.

На виконання наказу головного управління Пенсійного фонду України в Житомирській області від 15.03.2017 № 48 „Про затвердження заходів антикорупційного спрямування на 2017 рік” видано наказ по об'єднаному управлінню від 21.03.2017 № 475 „Про затвердження заходів антикорупційного спрямування на 2017 рік”, яким затверджено Заходи антикорупційного спрямування Житомирського об'єднаного управління Пенсійного фонду України в Житомирській області на 2017 рік (далі - Заходи).

В об'єднаному управлінні працює 107 державних службовці. Кожен державний службовець ознайомлений з Законами України «Про запобігання корупції» та “Про державну службу” під розписку та попереджений про недопущення порушень вимог даних Законів.

В об'єднаному управлінні забезпечено проведення перевірки достовірності відомостей, щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України “Про очищення влади” для працівників управління, які призначаються на та дотримання вимог нормативно - правових актів, спрямованих на реалізацію Закону України “Про очищення влади”. Станом на 01.07.2017 складено 84 довідки про результати перевірки щодо працівників, до яких за результатами проведеної перевірки не застосовуються заборони, визначені частинами третьою та четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади». Станом на 01.07.2017 кількість працівників щодо яких проводиться перевірка складає 70 працівників.

В об'єднаному управлінні проводиться політика, спрямована на зміцнення кадрового потенціалу. Призначення на посади державних службовців відбувається прозоро та відповідно до вимог Закону України “Про державну службу” тільки за конкурсом або за переведенням.

Відповідно до Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України „Про запобігання корупції та повідомлення Національного агенства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій”, затвердженого рішенням Національного агенства з питань запобігання корупції від 08.09.2016 № 19, відділом по роботі з персоналом було проведено перевірку факту подання декларацій суб'єктами декларування.

За результатами проведеної перевірки фактів неподання чи несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування, що мали обов'язок подати їх не виявлено.

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII забезпечено подання державними службовцями об'єднаного управління декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або органів місцевого самоврядування за 2016 рік та на дату звільнення в 2017 році в кількості 218 декларацій, в т.ч. тих осіб, які призначені на посади в першому півріччі 2017 року – 5

осіб; звільнилися або іншим чином припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, а саме: 16 осіб звільнених у 2016 році та 12 осіб звільнені або припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави у 2017 році.

Виявленню конфлікту інтересів та його усуненню приділяється особлива увага. Зокрема, в об'єднаному управлінні постійно проводиться роз'яснювальна робота щодо обов'язкового повідомлення про наявність конфлікту інтересів та шляхи його врегулювання, як це передбачено Законом України «Про запобігання корупції».

Однією з найпоширеніших причин виникнення конфлікту інтересів є порушення обмеження щодо роботи близьких осіб. Відтак, в об'єднаному управлінні забезпечується обов'язкове повідомлення державними службовцями відомостей щодо близьких осіб, які працюють в одній сфері і забезпечено недопущення їх безпосереднього підпорядкування.

В управлінні забезпечено облік фактів (подій), які мають ознаки корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

Упродовж першого півріччя 2017 року до об'єднаного управління не надходили повідомлення громадян щодо можливих корупційних правопорушень з боку працівників управління.

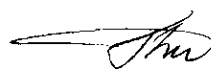
Виключена можливість контактів між громадянами та працівниками, відповідальними за підготовку документів для прийняття рішень при призначенні пенсій (прийом громадян здійснюється за принципом «єдине вікно»). Впроваджено порядок обслуговування громадян та обробка пенсійної документації на базі централізованих інформаційних технологій з унеможливленням підготовки документів про призначення (перерахунок) пенсій спеціалістами об'єднаного управління, які безпосередньо здійснюють прийом громадян. Станом на 01.07.2017 відцифровано 964 пенсійні справи. Окрім того, в об'єднаному управлінні організовано роботу щодо прийому громадян за принципом «єдиного вікна».

Забезпечено підвищення рівня знань антикорупційного законодавства в об'єднаному управлінні, а саме: проведено 7 занять з державними службовцями.

Підготовлено та оприлюднено на веб-сайті Житомирської міської ради в червні 2017 року (лист від 16.06.2017 № 8392/09) звіт про стан виконання Закону України «Про запобігання корупції» та заходів, направлених на виявлення та усунення конфлікту інтересів, фактів сумісництва та інших корупційних проявів серед працівників Житомирського об'єднаного управління Пенсійного фонду України в Житомирській області за I квартал 2017 року.

Підготовлено та оприлюднено на веб-сайті Житомирської міської ради в червні 2017 року (лист від 16.06.2017 № 8392/09) Заходи антикорупційного спрямування Житомирського об'єднаного управління Пенсійного фонду України в Житомирській області на 2017 рік.

Начальник відділу по роботі  
з персоналом



Н. М. Григорчук

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Житомирського  
об'єднаного управління  
Пенсійного фонду України в  
Житомирській області  
11.07.2017 № 595

Заходи по виконанню Антикорупційної програми Пенсійного фонду України на 2017 рік відповідно до результату оцінки корупційних ризиків у діяльності органів Пенсійного фонду України в Житомирській області на 2017 рік

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Об'єкт впровадження заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Результат впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Нормативно-правові корупційні ризики</b>							
1	Суперечність між положеннями різних законодавчих та інших нормативно-правових актів що регулюють діяльність органів Пенсійного фонду України (Дзак - Фонд), з метою їх перетягу (у разі необхідності) та забезпечення відповідності актуальним корупційним викликам і зарозам	середня	Здійснення моніторингу норм та застосування та інших нормативно-правових актів, що регулюють діяльність органів Пенсійного фонду України (Дзак - Фонд), з метою їх перетягу (у разі необхідності) та забезпечення відповідності актуальним корупційним викликам і зарозам	перший заступник незалежна організація управління	Протягом року	Не потребує додаткових ресурсів	Виявлення та усунення суперечностей, внесення пропозицій щодо актуалізації законодавчих та інших нормативно-правових актів

№ п/п	Називність корупційних чинників у власних організаційно-розпорядчих документах	серія	Дошліження організаційно-розпорядчих документів, додержання порядку укладення та склепіння процесів рішень в частині потрапляння вмотивованого замовництва, а також укладення замовництва	періодичне об'єднане управління	Протягом року	Не потребує додаткових ресурсів	Усунення чинників, що призводять чи можуть призвести до виникнення корупційних правопорушень
2	Називність корупційних чинників у власних організаційно-розпорядчих документах	серія	Дошліження організаційно-розпорядчих документів, додержання порядку укладення та склепіння процесів рішень в частині потрапляння вмотивованого замовництва, а також укладення замовництва	перший заступник незалежна організація управління	Протягом року	Не потребує додаткових ресурсів	Усунення чинників, що призводять чи можуть призвести до виникнення корупційних правопорушень
3	Невизначеність та функціональних процесів діяльності посадовими особами несприятелі або дійсно вати наявності дисперсійних показників	висока	Проведення аналізу існуючої практики взаємодії з об'єднане управління при виконанні функцій на них завдань, з метою виконання замовництва багато службового втручання контролю за укладенням ними своїх повноважень, зокрема дисперсійних	перший заступник незалежна організація управління	Протягом року	Не потребує додаткових ресурсів	Виконання замовництва багато службового втручання контролю за укладенням ними своїх повноважень, зокрема дисперсійних
			Проведення аналізу діяльності власності в об'єднане управління при виконанні функцій на них завдань, з метою виконання замовництва багато службового втручання контролю за укладенням ними своїх повноважень, зокрема дисперсійних	перший заступник незалежна організація управління	Протягом року	Не потребує додаткових ресурсів	Виконання замовництва багато службового втручання контролю за укладенням ними своїх повноважень, зокрема дисперсійних

Виявлення конфлікту інтересів посадових осіб органів Фонду при прийнятті рішень щодо пенсійного забезпечення працівника організації та членів їх сімей	Рішення про пенсійне забезпечення працівника організації та членів їх сімей	об'єднаного управління керівників самостійних структурних підрозділів об'єднаного управління	визначення конфлікту інтересів посадових осіб органів Фонду в області	та
4. Виявлення конфлікту інтересів посадових осіб органів Фонду при прийнятті рішень щодо пенсійного забезпечення працівника організації та членів їх сімей	Мониторинг положень про структурні підрозділи та посадових осіб органів Фонду, відповідальних до зміни у законодавчому законодавстві України та підзаконних актах	перший заступник начальника об'єднаного управління заступник начальника об'єднаного управління керівників самостійних структурних підрозділів об'єднаного управління	Не потребує додаткових ресурсів	Відповідність положень про структурні підрозділи посадових осіб органів Фонду, відповідальних до зміни у законодавчому законодавстві
4. Виявлення конфлікту інтересів посадових осіб органів Фонду при прийнятті рішень щодо пенсійного забезпечення працівника організації та членів їх сімей	Здійснення моніторингу рішень щодо пенсійного забезпечення працівників та керівників територіальних управлінь Фонду, членів їх сімей, з метою контролю за своєчасним вжиттям заходів спрямованих на запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Щокварталу	Не потребує додаткових ресурсів	Запобігання виникненню конфлікту інтересів

Подання неопорної інформації на вартування пенсійних виплат	середня	Забезпечення у визначеному законодавством порядку процедур, що здійснюються в рамках проведення верифікації та моніторингу достовірності інформації, поданої фізичними особами для вартування та оформлення соціальних виплат, пенсій, субсидій, пенсій, заробітної плати, інших виплат, що здійснюються за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, коштів Пенсійного фонду України, фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування	Курінна І. Л.	Протягом року	В межах переобчислення коштів на вартування на територіальних органах Пенсійного фонду України	Оформлення достовірної інформації та унесення довішнік верифікаційних чинників
5.		Відраховання результатів проведеного Пенсійним фондом України співставлення даних, що містяться в базі даних одержувачів пенсій, з даними Центрального банку даних з проблем невдалості	перший заступник начальника об'єднаного управління Луценко О. Б. Костенко І. М. Курінна І. Л. Баранова І. І.	У тримісячний період Пенсійним фондом України		Оформлення достовірної інформації та унесення довішнік верифікаційних чинників
6.	нижня	Впровадження автоматизованих механізмів здійснення контролю за повнотою та своєчасністю нарахування об'єднаного управління розрахунків для відшкодування витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на адміністрування	заступник начальника об'єднаного управління Луценко О. Б. Баранова І. І.	Протягом року	В межах коштів, передбачених кошторисами на вартування на територіальних органах Пенсійного фонду України	Унесення довішнік верифікаційних чинників, впровадження системного вартування витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на адміністрування



Недобросовісність посадових осіб об'єднаного управління при виконанні посадових обов'язків	Забезпечення покриття та спосібності розгляду позовів про стягнення та перерахування інформативних порушень з боку працівників об'єднаного управління, що наводять до виявлення порушень з боку керівництва чи одержання інформації про вчинення такої правопорушення працівниками об'єднаного управління життям людей щодо припинення такої правопорушення та негайного виняття відповідально посадових осіб з сфери провадження.	Проведення за принципом "тільки пошук" операційних перевірок організації та здійснення прямих поглядів в об'єднаному управлінні з залученням до моделювання ситуації протестуваних громадян.	В межах коштів, передбачених науковими організаціями Пенсійного фонду України	Забезпечення виявлення порушень у сфері управління об'єднаного управління
Протягом року, відповідно до встановлених законодавчих актів термінів	Перший заступник начальника управління об'єднаного управління	Непокрите додаткових ресурсів		

Продовження впровадження заходів з аудиту-фіксації під час проведення прийому громадян, з забезпеченням права осіб, які звертаються на прийом, на таємничу особистість та прямих листів.	Перший заступник начальника управління об'єднаного управління Баранова І. І. Тюрін В. Баранюк Л. О.	Протягом року	В межах коштів, передбачених науковими організаціями Пенсійного фонду України	
Продовження механізму обслуговування громадян та обробки пенсійної документації на базі централізованих інформаційних технологій з унеможливленням підготовки документів про призначення (перезунову) пенсій спеціальними об'єднаного управління, які безпосередньо здійснюють прийом громадян.	заступник начальника управління об'єднаного управління Луценко О. Б. Костенко І. М. Курван І. Д. Лубаска О. М. Кривоша Г. Д.	Протягом року	Непокрите додаткових ресурсів	Виявлення порушень антикорупційного законодавства та злочинів проти державної служби
	Продовження моніторингу державних антикорупційного законодавства та злочинів проти державної служби щодо сумісництва та сумісництва з іншими видами діяльності, обмеження стільомі роботи близьких осіб	Перший заступник начальника управління об'єднаного управління Григорчук М.	Шокартару	



використання коштів при здійсненні адміністративних витрат в органах фонду		типух вартості та аналіз принципів фінансування, зокрема на придбання товарів, робіт та послуг, оплати можливих послуг та економії	року	додаються ресурси	уручення порушених чинників, що стосуються системи внутрішнього контролю
14. Надання прерахунку на об'єкти, що здійснюють експлуатацію та доставку пенсій	низька	Здійснення постійного моніторингу функціонування пенсійних витрат з метою недопущення надання прерахунку при отриманні коштів на об'єкт з виплат та доставля пенсій	Протягом року	Не виступає додаткових ресурсів	Державна заповідна пенсійна виплата при фінансуванні пенсійних виплат
15. Недотримання законодавства щодо процедури закупівлі товарів, робіт і послуг	низька	Здійсненню динамічному управління закупівель з використанням електронної системи закупівель у порядку, визначеному законодавством, та відповідно до вимог наказу головногуправління від 15.06.2017 № 848 "Продеklarції організації закупівель в Житомирській області". Здійснення моніторингу організації та проведення об'єктивних управлінських процедур, закупівель, включеної аналіз за результатами перевірок питань недопущення поділу предметів закупівлі на частини або зазначення його частини для уникнення проведення процедури закупівлі, виконання його не у відповідності з реальною ціною замовника, створення оптимальних умов для уникнення	Протягом року	В межах коштів, передбачених кошторисами на утримання органів Пенсійного фонду України	Проведення закупівель відповідності чинним законодавством

ма жовтостей критеріями оцінки участі в з метою надання прерахунку участі в об'єкту участі	Контрольно-наглядові	корупційні ризики	перший заступник некавалерія об'єкту управління	Березюк Л.О. Леончук К.С.	Забезпечення виконання функцій управління Пенсійного фонду України та своєчасного проведення виконавчих документів на прийомі та стипендії в органи державної виконавчої служби	В межах коштів, передбачених кошторисом на утримання Пенсійного фонду України	Виявлення та уручення порушених чинників, що стосуються системи внутрішнього контролю
--	----------------------	-------------------	---	---------------------------	---	---	---