

Інформація

про проведену роботу департаменту праці та соціального захисту населення Житомирської міської ради у сфері соціально-трудових відносин

З метою забезпечення реалізації державної політики у сфері соціально - трудових відносин департаментом праці та соціального захисту населення Житомирської міської ради забезпечується у межах своїх повноважень захист прав і законних інтересів фізичних та юридичних осіб у сфері соціально-трудових відносин.

В основу діяльності покладена конкретна робота з керівниками суб'єктів господарювання міста та налагодження тісної співпраці з Житомирським міським центром зайнятості, Житомирським об'єднаним управлінням Пенсійного фонду України, Головним управлінням ДФС у Житомирській області, правоохоронними, контролюючими органами, профспілками.

Робота спрямована на збереження, відтворення і розвиток трудового потенціалу, як необхідної умови економічного і соціального розвитку міста та підвищення життєвого рівня працюючих.

З початку року проведено 7 засідань міської комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат та засідань міської робочої групи з питань детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості, на яких заслухано 43 керівників суб'єктів господарювання.

На виконання розпорядження голови Житомирської обласної державної адміністрації Гундича І.П. від 01.02.2017 року та доручення заступника голови – керівника апарату Житомирської обласної державної адміністрації Ясюнецького О.О. від 09.08.2017 року здійснено вивчення причин низького рівня заробітної плати на 97 суб'єктах господарювання міста та проведено роз'яснювальну роботу щодо підвищення заробітної плати, створення нових робочих місць з рівнем заробітної плати не нижче середньої по відповідній галузі в державі.

З метою виконання доручення Міністерства соціальної політики України від 05.02.2016 № 469/0/0-16/039 «Про забезпечення збалансування бюджету Пенсійного фонду України» проведено роботу по скороченню заборгованості до Пенсійного фонду України. Заборгованість 623 страхувальників зі сплати внесків до Пенсійного фонду України протягом січня-липня 2017 року зменшено на 326,8 тис.грн.;

З метою виявлення працівників, трудові угоди з якими не укладено, проведено 650 обстежень (вивчень, рейдів) з питань легалізації заробітної плати, за результатами яких легалізовано працю 274 осіб.

Нагадуємо, що виплата «тіньової зарплати» позбавляє громадян належного захисту на випадок непрацездатності та прирікає на мізерну пенсію у майбутньому. Наслідки «тіньової економіки» для держави та суспільства загалом є надзвичайно негативними: вона знижує зменшення доходів на всіх рівнях; руйнує кредитно-грошову систему.

Департаментом проводиться активна робота, спрямована на покращення колективно-договірного регулювання соціально - трудових відносин та підвищення рівня охоплення працюючих дією колективних договорів.

З початку року проведено повідомну реєстрацію 172 колективних договорів, змін та доповнень до них. Здійснено аналіз по виконанню колективно-договірних зобов'язань 45 роботодавців у сфері оплати праці та зайнятості. Надано роз'яснення щодо вимог укладання колективних договорів, змін та доповнень до них 98 керівникам суб'єктів господарювання.

Звертаємо увагу, що головною метою укладення колективного договору є захист інтересів найманих працівників.

Колективний договір, який укладений з дотриманням норм діючого законодавства та з урахуванням наявних можливостей підприємства, сприяє стабільності, продуктивній діяльності підприємства, створенню надійної підстави соціального захисту працівників, запобіганню трудовим конфліктам, соціальної напруженості в колективі.

Діяльність департаменту спрямована на соціальний захист працюючих, забезпечення робочими місцями молоді, вразливих верств населення, в тому числі, учасників АТО, осіб переміщених з тимчасово окупованої території України або регіонів проведення АТО.

З метою проведення апробації Моделі послуг сприяння працевлаштуванню вразливих на ринку праці категорій населення та жінок в рамках проекту ПРООН «Підтримка реформи соціального сектору в Україні» укладено договір про співпрацю з Житомирським міським центром зайнятості.

Для додаткової матеріальної підтримки безробітних у період пошуку основного місця роботи укладено договір для організації та проведення громадських робіт з супроводу інвалідів першої групи зору з Житомирським обласним фондом соціального захисту інвалідів. З управлінням праці та соціального захисту населення Корольовської районної ради м. Житомира укладено договір на організацію громадських робіт щодо інформування населення про можливості отримання житлових субсидій за спрощеною процедурою.

З КП «Спеціалізований комбінат комунально-побутового обслуговування» укладено договір на проведення громадських робіт щодо упорядкування меморіалів, пам'ятників, братських могил та місць поховання загиблих захисників Вітчизни.

До участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 134 особи, в тому числі 92 безробітних.

Проводиться роз'яснювальна робота з керівниками підприємств, установ, організацій, підприємцями, які використовують найману працю, щодо дотримання вимог чинного законодавства в частині мінімальних гарантій в оплаті праці та своєчасності виплати заробітної плати; включення до колективних договорів зобов'язання роботодавця щодо своєчасної виплати заробітної плати та забезпечення інших державних гарантій в оплаті праці, доведення розміру заробітної плати не нижче середньої по відповідній галузі в державі і створення умов для подальшого постійного зростання заробітної плати.

З початку року надано консультацій з питань застосування законодавства про працю 552 особам.

Заступник директора департаменту

Л.І.Ліпінська