

Звіт про стан виконання вимог антикорупційного законодавства та Заходів антикорупційного спрямування Житомирського б'єднаного управління Пенсійного фонду України в Житомирській області на 2017 рік, затверджених наказом об'єднаного управління від 21.03.2017 № 475 «Про затвердження заходів антикорупційного спрямування на 2017 рік» за 2017 рік

З метою виконання вимог Законів України “Про запобігання корупції” та “Про державну службу” в Житомирському об'єднаному управлінні Пенсійного фонду України в Житомирській області (далі – об'єднане управління) постійно проводяться відповідна робота.

На виконання наказу головного управління Пенсійного фонду України в Житомирській області від 05.07.2017 № 896 „Про Антикорупційну програму Пенсійного фонду України на 2017 рік” видано наказ по об'єднаному управлінню від 11.07.2017 року № 595, яким затверджено Заходи по виконанню Антикорупційної програми Пенсійного фонду України на 2017 рік відповідно до результатів оцінки корупційних ризиків у діяльності органів Пенсійного фонду України в Житомирській області на 2017 рік.

В об'єднаному управлінні працює 115 державних службовці. Кожен державний службовець ознайомлений з Законами України «Про запобігання корупції» та “Про державну службу” (далі - Закони) під розписку та попереджений про недопущення порушень вимог даних Законів.

В об'єднаному управлінні забезпечено проведення перевірки достовірності відомостей, щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України “Про очищення влади” для працівників управління, які призначаються на посади та дотримання вимог нормативно - правових актів, спрямованих на реалізацію Закону України “Про очищення влади”. Станом на 01.01.2018 складено 128 довідок про результати перевірки щодо працівників, до яких за результатами проведеної перевірки не застосовуються заборони, визначені частинами третьою та четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади». Станом на 01.01.2018 кількість працівників щодо яких проводиться перевірка складає 26 працівників.

В об'єднаному управлінні проводиться політика, спрямована на зміцнення кадрового потенціалу. Призначення на посади державних службовців відбувається прозоро та відповідно до вимог Закону України “Про державну службу” тільки за конкурсом або за переведенням.

Відповідно до Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України „Про запобігання корупції та повідомлення Національного агенства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій”, затвердженого рішенням Національного агенства з питань запобігання корупції від 08.09.2016 № 19, відділом по роботі з персоналом було проведено перевірку факту подання декларацій суб'єктами декларування.

За результатами проведеної перевірки фактів неподання чи несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування, що мали обов'язок подати їх не виявлено.

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII забезпечено подання державними службовцями об'єднаного управління декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або органів місцевого самоврядування за 2016 рік та на дату звільнення в 2017 році в кількості 235 декларацій, в т.ч. тих осіб, які призначені на посади за 2017 року – 16 осіб; звільнилися або іншим чином припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, а саме: 16 осіб звільнених у 2016 році та 18 осіб звільнені або припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави у 2017 році.

Виявленню конфлікту інтересів та його усуненню приділяється особлива увага. Зокрема, в об'єднаному управлінні постійно проводиться роз'яснювальна робота щодо обов'язкового повідомлення про наявність конфлікту інтересів та шляхи його врегулювання, як це передбачено Законом України «Про запобігання корупції».

Однією з найпоширеніших причин виникнення конфлікту інтересів є порушення обмеження щодо роботи близьких осіб. Відтак, в об'єднаному управлінні забезпечується обов'язкове повідомлення державними службовцями відомостей щодо близьких осіб, які працюють в одній сфері і забезпечено недопущення їх безпосереднього підпорядкування.

В управлінні забезпечено облік фактів (подій), які мають ознаки корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

Упродовж 2017 року до об'єднаного управління не надходили повідомлення громадян щодо можливих корупційних правопорушень з боку працівників об'єднаного управління.

Виключена можливість контактів між громадянами та працівниками, відповідальними за підготовку документів для прийняття рішень при призначенні пенсій (прийом громадян здійснюється за принципом «єдине вікно»). Впроваджено порядок обслуговування громадян та обробка пенсійної документації на базі централізованих інформаційних технологій з унеможливленням підготовки документів про призначення (перерахунок) пенсій спеціалістами об'єднаного управління, які безпосередньо здійснюють прийом громадян. Станом на 01.01.2018 відцифровано 3057 пенсійних справ. Окрім того, в об'єднаному управлінні організовано роботу щодо прийому громадян за принципом «єдиного вікна».

Забезпечено підвищення рівня знань антикорупційного законодавства в об'єднаному управлінні, а саме: проведено 15 занять з державними службовцями.

На виконання Заходів в об'єднаному управлінні 13 грудня 2017 року було проведено тестування на визначення рівня знань антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу. Тести склались з 20 питань, кожне з яких оцінювалось в 1 бал. На тестування було відведено 20 хвилин.

Шкала оцінювання: максимальна кількість балів „20” – оцінка „відмінно”, кількість набраних балів від „19” до „15” – оцінка „добре”, від „15” до „10” – оцінка „задовільно”, від „10” до „0” – оцінка „незадовільна”.

Тестування було проведено працівниками відділу по роботі з персоналом окремо у кожному структурному підрозділі. В тестуванні прийняло участь 93 державних службовця об'єднаного управління, з них 58 отримали оцінку „відмінно” або 62,4%, 35 - оцінку „добре” або 37,6%. Кількість правильних відповідей 1818 з 1860 (28 працівників надали правильну відповідь на 19 питань, 7 працівників на 18 питань, 58 працівників на 20 питань).

Результати проведеного тестування свідчать про достатній рівень знань працівниками об'єднаного управління антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу.

Підготовлено та оприлюднено на веб-сайті Житомирської міської ради в червні 2017 року (лист від 16.06.2017 № 8392/09) звіт про стан виконання Закону України «Про запобігання корупції» та заходів, направлених на виявлення та усунення конфлікту інтересів, фактів сумісництва та інших корупційних проявів серед працівників Житомирського об'єднаного управління Пенсійного фонду України в Житомирській області за I квартал 2017 року.

Підготовлено та оприлюднено на веб-сайті Житомирської міської ради в червні 2017 року (лист від 16.06.2017 № 8392/09) Заходи антикорупційного спрямування Житомирського об'єднаного управління Пенсійного фонду України в Житомирській області на 2017 рік.

Підготовлено та оприлюднено на веб-сайті Житомирської районної ради в серпні 2017 року (лист від 15.08.2017 № 10878/09) звіт про стан виконання Закону України «Про запобігання корупції» та заходів, направлених на виявлення та усунення конфлікту інтересів, фактів сумісництва та інших корупційних проявів серед працівників Житомирського об'єднаного управління Пенсійного фонду України в Житомирській області за I півріччя 2017 року.

Підготовлено та оприлюднено на веб-сайті Житомирської районної ради у грудні 2017 року (лист від 26.12.2017 № 16233/09) звіт про стан виконання вимог антикорупційного законодавства та Заходів по виконанню Антикорупційної програми Пенсійного фонду України на 2017 рік відповідно до результатів оцінки корупційних ризиків у діяльності органів пенсійного фонду України в Житомирській області на 2017 рік за 2017 рік.

Начальник відділу по роботі
з персоналом Житомирського
об'єднаного управління Пенсійного
фонду України в Житомирській області

Н. М. Григорчук