

Структура , принципи формування і розмір винагороди керівника комунального підприємства «Парк» Житомирської міської ради

Умови матеріального забезпечення керівника підприємства передбачені контрактом укладеним відповідно розпорядження міського голови м. Житомир від 07.04.2020 №320 Про укладання контракту з директором комунального підприємства «Парк» Житомирської міської ради. За виконання обов'язків, передбачених контрактом керівнику нараховується заробітна плата, виходячи із встановлених керівнику:

- посадового окладу;
- поточного преміювання за виконання показників за умовами і в розмірах, передбачених відповідно до Порядку та умов преміювання керівників комунальних підприємств Житомирської міської ради, затвердженого розпорядженням міського голови від 02.03.2021 №161 «Про затвердження Порядку та умов преміювання керівників комунальних підприємств Житомирської міської ради» зі змінами;
- одноразових грошових виплат (матеріальної допомоги на оздоровлення) за умовами і в розмірах, передбачених діючим колективним договором для працівників підприємства.

Розмір сукупної грошової винагороди керівника підприємства за 2021 рік буде оприлюднено в річній декларації на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції у встановлені законодавством терміни.

Умови та показники преміювання керівника комунального підприємства «Парк» Житомирської міської ради

№ п / п	Найменування підприємства	Умови преміювання	Показники преміювання	Розміри (коефіцієнти) преміювання до розміру премії, визначеному в п. 6.2 Порядку
1	КП «Парк» ЖМР	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Виконання показника чистого прибутку(збитку), затвердженого фінансовим планом підприємства	1. Відсутність повторних обґрунтованих претензій на роботу підприємства. 2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.	0,30 0,70