

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника
комунального підприємства «Стоматологічна поліклініка №1»
Житомирської міської ради

Умови матеріального забезпечення керівника підприємства передбачені контрактом, укладеним відповідно до розпорядження міського голови від 28.01.2019р. №107 «Про призначення на посаду директора комунального підприємства «Стоматологічна поліклініка №1» Житомирської міської ради».

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, керівнику нараховується заробітна плата, виходячи з установлених:

- Посадового окладу, визначеного за 17 тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки, з коригуванням на тарифний коефіцієнт, з урахуванням підвищення за вищу кваліфікаційну категорію;
- Надбавок:
 - За вислугу років 30% від посадового окладу,
 - За складність, напруженість у роботі 50% від посадового окладу;
- Допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки;
- Матеріальної допомоги у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання;
- Поточного щоквартального преміювання у відсотках до посадового окладу при дотриманні основних умов преміювання та за окремим розпорядженням міського голови.

Умови та показники преміювання встановлено розпорядженням міського голови від 31.03.2020р. №302 «Про оплату праці, умови та показники преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств» зі змінами.

Розмір сукупної грошової винагороди керівника підприємства за 2021 рік буде оприлюднено в річній декларації на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції у встановлені законодавством терміни.