



УКРАЇНА
ЖИТОМИРСЬКА МІСЬКА РАДА
РІШЕННЯ
п'ятдесят восьма сесія восьмого скликання

від 18.12.2025 № 1575
м. Житомир

Про затвердження цільової соціальної програми
«Житомирська громада – за рівні можливості»
на 2026-2030 роки»

З метою впровадження європейських стандартів рівності та сприяння забезпеченню фактичної рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життя Житомирської міської територіальної громади, відповідно до вимог Законів України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків», «Про місцеве самоврядування в Україні», з урахуванням статей Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити цільову соціальну програму «Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 роки» згідно з додатком.
2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради згідно з розподілом обов'язків.

Секретар міської ради

Галина ШИМАНСЬКА

Додаток
до рішення
міської ради
18.12.2025 № 1575

Цільова соціальна програма «Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 роки»

I. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

1.	Назва Програми	Цільова соціальна програма «Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 роки»
2.	Ініціатор розроблення програми	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради
3.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми	Доручення заступника міського голови від 24 червня 2025 року № 26/Д
4.	Головний розробник програми	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради
5.	Співрозробники програми	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, інші виконавчі органи Житомирської міської ради, громадські організації (за згодою)
6.	Відповідальний виконавець програми	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради
7.	Співвиконавці програми	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)
8.	Термін реалізації програми	2026-2030 роки
9.	Мета програми	Сприяння забезпеченню фактичної рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життя Житомирської міської територіальної громади
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього	У межах коштів, передбачених у місцевому бюджеті на 2026-2030 роки, та за рахунок інших джерел: 1192,0 тис. грн
	у тому числі:	
	коштів місцевого бюджету	1192,0 тис. грн
	коштів державного бюджету	-
	кошти позабюджетних джерел	-

11.	Очікувані результати програми	- удосконалення та забезпечення сталої діяльності міського механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; - підвищення рівня гендерної компетенції та гендерної чутливості посадових осіб Житомирської міської ради; - досягнення більш збалансованої участі жінок і чоловіків на рівні прийняття рішень; - створення ефективної системи співпраці органу місцевого самоврядування і громадських об'єднань, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; - забезпечення включення гендерних аспектів до місцевих цільових галузевих програм та інших документів; - удосконалення системи збору даних, розподілених за статтю; - упровадження інструментів гендерно орієнтованого врядування; - створення дієвої системи реагування на випадки домашнього насильства та дискримінації за ознакою статі
12.	Ключові показники ефективності:	- частка місцевих цільових галузевих програм, які містять гендерні аспекти; - динаміка кількості показників, розподілених за статтю, у гендерному профілі громади; - частка осіб, які пройшли корекційні програми для кривдників, від кількості направлених осіб на проходження такої програми

II. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

Програма «Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 роки» враховує рекомендації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад (далі – Хартія), Цілі сталого розвитку до 2030 року, положення Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок та її Факультативного протоколу, Резолюції Ради Безпеки ООН №1325 «Жінки. Мир. Безпека».

Продовження додатка

Програма відповідає статтям Конституції України, законам України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про протидію торгівлі людьми» та узгоджується із стратегічними документами розвитку громади в середньостроковій та довгостроковій перспективі, зокрема Концепцією інтегрованого розвитку м. Житомира до 2030 року (рішення міської ради від 07.02.2019 № 1359).

Зв'язок між Програмою та «Концепцією інтегрованого розвитку Житомира до 2030 року»

Програма (пріоритети)	«Концепція інтегрованого розвитку Житомира до 2030 року»
Рівноправна участь жінок і чоловіків у прийнятті рішень; стале впровадження принципів гендерної рівності у Житомирській міській територіальній громаді	Візія: місто рівних можливостей для самореалізації
Врахування гендерної складової у процесі формування та реалізації місцевої політики	Принципи: - інтегрований міський розвиток ставить людину та її оточення в центр усього майбутнього планування розвитку міста; - інтегрований міський розвиток є соціально інклюзивним. Враховуються гендерні аспекти і реалізується принцип безбар'єрного середовища; - усунення факторів дискримінації за будь-якою ознакою
Інтеграція гендерних аспектів до проєктів і міських цільових галузевих програм відповідно до європейських стандартів	Стратегічні цілі: забезпечення рівних можливостей для всіх

Цільова соціальна програма «Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 роки» пов'язана із іншими місцевими цільовими галузевими програмами.

Житомирською міською радою публічно визнано прихильність принципам рівності жінок та чоловіків відповідно до прийнятого рішення міської ради від 26.06.2018 №1063 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад».

Продовження додатка

Заходи Програми сформовано на основі аналізу становища жінок і чоловіків, викладеного у дослідженні «Гендерне обличчя Житомира: вчора, сьогодні, завтра», здійсненого управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради за сприяння Представництва Фонду імені Фрідріха Еберта в Україні, та Індексу гендерної рівності для України, підготовленого коштом Європейського Союзу в рамках проєкту «Мережа гендерних аналітичних центрів: посилення спроможності задля розробки передових політик, оцінки впливу, стратегічної адвокації та сфокусованих комунікацій щодо політик», який впроваджувався Українським Жіночим Фондом у співпраці з Державною службою статистики України за підтримки Офісу Віцепрем'єрки з питань європейської та євроатлантичної інтеграції та Апарату Урядової уповноваженої з питань гендерної політики, а також за методологічного супроводу Європейського інституту гендерної рівності (EIGE).

Під час формування заходів програми взято до уваги підсумкову оцінку виконання цільової соціальної програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» (за індикаторами Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад).

	Горизонтальні індикатори (індекси)	Прогнозовані показники, 2025	Результати моніторингу, 2025
1	Існування формальної прихильності місцевої влади до гендерної рівності	4	4
2	Застосування практики гендерної оцінки політик та програм на кожному кроці циклу політики (концепція; планування; імплементація – надання послуг; моніторинг та оцінка)	4	3,75
3	Наявність даних розподілених за статтю на місцевому рівні у всіх сферах, охоплених Хартією	3	4
4	Збалансоване політичне представництво	3	3,5
5	Надання гендерно-чутливих послуг	3	2,5
	Середній бал	3,4	3,55

Серед основних проблем, що перешкоджають забезпеченню рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, виявлено такі:

- недостатній рівень спроможності органу місцевого самоврядування щодо реалізації принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на практиці;
- недостатній рівень інтеграції гендерної складової до міських цільових програм (лише 57% місцевих програм містять гендерні аспекти);
- недосконалість системи збору інформації, розподіленої за статтю, що обмежує можливості оцінювання ситуації та розв'язання найбільш актуальних проблем і розривів у реалізації прав та можливостей жінок і чоловіків в різних сферах життєдіяльності громади та імплементації гендерного підходу у стратегії, програми, документи, плани тощо);
- збереження стійких стереотипів щодо розподілу ролей жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади і суспільства в цілому;
- обмежений доступ жінок до ресурсів, низька мотивація жінок до участі в політиці, недостатній рівень видимості жінок та їх стереотипне представлення у засобах масової інформації;
- використання сексизму, матеріалів, що закріплюють ідею нерівності жінок і чоловіків у рекламі, засобах масової комунікації тощо;
- недостатня правова обізнаність громадян щодо проявів гендерної дискримінації в різних сферах життєдіяльності громади;
- викривлене розуміння гендерної проблематики, нерозуміння актуальності і важливості впровадження гендерної політики, низький рівень поінформованості чоловіків і жінок про кращі вітчизняні та європейські практики у сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків;
- неврахування гендерного підходу у наданні послуг різним групам жінок і чоловіків;
- недосконалість системи реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, в тому числі домашнього насильства, і надання допомоги особам, які є постраждалими;
- недосконалість системи організації роботи з кривдниками;
- потреба гендерно чутливого та інклюзивного відновлення.

Покращення ситуації стосовно означених проблем, координації зусиль органів місцевого самоврядування, громадських організацій, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, можливе завдяки впровадженню цільової соціальної програми «Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 роки».

III. ВИЗНАЧЕННЯ МЕТИ ПРОГРАМИ

Мета Програми: сприяння забезпеченню фактичної рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життя Житомирської міської територіальної громади.

IV. ОБГРУНТУВАННЯ ШЛЯХІВ І ЗАСОБІВ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ

Проблеми, пов'язані із недотриманням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади міста, передбачається розв'язати шляхом застосування комплексного гендерного підходу та реалізації таких завдань:

1. Забезпечити інституційну спроможність органу місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Житомирській міській територіальній громаді:

- удосконалити й забезпечити ефективну діяльність інституційного механізму реалізації гендерної політики, в тому числі консультативно-дорадчого органу забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, протидії домашньому насильству, торгівлі людьми та дискримінації за ознакою статі із залученням експертів, науковців, громадських об'єднань як складової означеного механізму;
- підвищити гендерну компетентність та гендерну чутливість посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін у сфері забезпечення прав і можливостей жінок і чоловіків;
- створити ефективну систему співпраці органу місцевого самоврядування і громадських об'єднань, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- сприяти рівноправній участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень при формуванні місцевої політики та гендерному балансу у представницьких і виконавчих органах ради, консультативно-дорадчих органах тощо

2. Забезпечити впровадження інструментів гендерно орієнтованого врядування на рівні громади:

- забезпечити збір даних, розподілених за статтю та іншими ознаками (вік, інвалідність, соціально-економічний статус тощо) у різних галузях життєдіяльності громади;
- проводити дослідження з використанням гендерного аналізу у різних сферах;
- забезпечити врахування гендерних аспектів у міських цільових програмах;
- забезпечити впровадження гендерно орієнтованого врядування;
- сприяти врахуванню гендерної складової у наданні послуг різним групам жінок і чоловіків Житомирської міської територіальної громади.

3. Сприяти підвищенню культури гендерної рівності та формування моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади і суспільства в цілому:

- підвищити рівень поінформованості різних груп жінок і чоловіків громади про сутність та переваги політики гендерної рівності;
- проводити інформаційні заходи, спрямовані на подолання стереотипів щодо розподілу ролей жінок і чоловіків у сфері зайнятості, політики, у сім'ї та суспільстві;
- популяризувати внесок жінок у різні сфери життєдіяльності громади;
- протидіяти проявам сексизму в інформаційному полі Житомирської міської територіальної громади.

4. Забезпечити системну діяльність із запобігання та протидії домашньому й гендерно зумовленому насильству, сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом (надалі СНПК), торгівлі людьми, множинній дискримінації:

- забезпечити виконання порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі;
- проводити інформування та запобігання проявам домашнього насильства й насильства за ознакою статі;
- проводити профілактичні та інформаційні заходи серед населення щодо запобігання домашньому насильству, гендерно зумовленому насильству, протидії торгівлі людьми та СНПК;
- забезпечити реалізацію заходів із протидії домашньому насильству, допомоги постраждалим особам;
- організувати роботу з особами, які вчиняють домашнє насильство, зокрема походження програм для кривдників.

Отже, поєднання політики гендерного інтегрування в усі сфери і напрями суспільного розвитку та поліпшення становища жінок і чоловіків у сферах, де зберігається нерівність, усунення гендерних стереотипів, урахування особливих потреб різних груп жінок і чоловіків є основою досягнення гендерної рівності та забезпечення сталого розвитку як Житомирської міської територіальної громади, так і суспільства в цілому.

Реалізація цільової соціальної програми «Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 роки» здійснюватиметься на основі таких напрямів:

- проведення різних форм заходів, спрямованих на підвищення гендерної чутливості посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших цільових груп, популяризацію внеску жінок у різні сфери життєдіяльності громади, протидію проявам сексизму тощо;
- проведення інформаційних кампаній щодо популяризації ідеї гендерної рівності, протидії насильству за ознакою статі, зокрема домашньому насильству, торгівлі людьми та СНПК;

Продовження додатка

організації корекційної роботи з особами, які вчинили домашнє насильство;

підтримки діяльності громадських організацій у напрямі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії насильству за ознакою статі, зокрема домашньому насильству, торгівлі людьми та СНПК;

проведення досліджень, реалізації ініціатив, спрямованих на вищення становища жінок і чоловіків, їхніх практичних та стратегічних потреб;

включення гендерної складової в діяльність Житомирської міської ради на рівні стратегічного й тактичного планування, кадрової політики тощо.

Прийняття Програми є логічним кроком і передбачає забезпечення рівноправної участі жінок і чоловіків у політичному, економічному, соціальному і культурному житті Житомирської міської територіальної громади шляхом ефективної політики органу місцевого самоврядування, спрямованої на формування гендерної свідомості й гендерної культури, протидію гендерним стереотипам та дискримінації за ознакою статі.

**Результативні показники цільової соціальної програми
«Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 роки»**

№ з/п	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані на початок дії Програми	2026	2027	2028	2029	2030
I. Показники затрат Програми								
1.	Кількість консультативно-дорадчих органів у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії домашньому насильству та торгівлі людьми	Од.	1	1	1	1	1	1
2	Кількість осіб у виконавчих органах ради, які призначені відповідальними за забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Од.	20	21	21	21	21	21
3	Наявність виконавчого органу ради, який координує діяльність з реалізації гендерної політики, протидії гендерно зумовленому насильству	Од.	1	1	1	1	1	1
4	Кількість ГО, які займаються питаннями гендерної рівності, протидії гендерно зумовленому насильству, торгівлі людьми, з якими співпрацює ОМС	Од.	3	3	3	Не менше 3	Не менше 3	Не менше 3
II. Показники продукту Програми								
1.	Кількість проведених досліджень становища жінок і чоловіків Житомирської МТГ з використанням гендерного аналізу	Од.	2	2	3	3	3	3
2.	Кількість підтриманих проєктів громадських організацій у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії торгівлі людьми, домашньому насильству та СНПК	Од.	2	2	3	3	3	3

Продовження додатка

3.	Кількість загальноміських заходів різних форм, спрямованих на подолання гендерних стереотипів, підвищення гендерної обізнаності для різних цільових груп	Од.	5	6	7	7	8	8
4.	Кількість видів інформаційних матеріалів з питань підвищення гендерної обізнаності, протидії сексизму, з питань зменшення домашнього насильства, гонімість людьми та дискримінації за ознакою статі	Од.	4	4	5	5	5	5
5.	Кількість посадових осіб міської ради, які пройшли навчання з підвищення гендерної обізнаності, з них:	Од.	30	30	30	30	30	30
	чистки жінок, %	%	80	80	80	80	75	75
	чистки чоловіків, %	%	20	20	20	20	25	25
III. Показники ефективності Програми								
1.	Частка місцевих цільових галузевих програм, які містять гендерні аспекти	%	57	60	60	60	63	63
IV. Показники якості Програми								
1.	Частка посадових осіб міської ради, які пройшли навчання з підвищення гендерної обізнаності від загальної кількості працівників	%	9,5	10	10	10	10	10
2.	Частка охоплення населення інформаційними кампаніями та іншими заходами з питань підвищення гендерної обізнаності, протидії сексизму тощо	%	5	8	10	11	12	14
3.	Частка осіб, які пройшли програми для кримінальників, від кількості направлених осіб на проходження такої програми	%	0	50	50	60	60	60

V. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Виконання заходів програми планується у партнерстві виконавчих органів Житомирської міської ради, депутатського корпусу, представників громадських організацій, експертів з гендерних питань.

Діяльність Житомирської міської ради з урахуванням положень Хартії посилить дію законів України, дасть можливість перевести їх у практичний вимір та дозволить органу місцевого самоврядування самостійно визначати й вирішувати проблеми, актуальні для Житомирської міської територіальної громади.

У результаті виконання Програми буде забезпечено наступні результати:

- удосконалено та забезпечено сталу діяльність міського механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

- підвищено рівень гендерної компетенції та гендерну чутливість посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін у сфері забезпечення прав і можливостей жінок і чоловіків;

- досягнуто більш збалансованої участі жінок і чоловіків на рівні прийняття рішень;

- створено ефективну систему співпраці органу місцевого самоврядування і громадських організацій, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

- забезпечено включення гендерної складової до проєктів, місцевих цільових програм та інших документів на рівні міської ради відповідно до рекомендацій Хартії;
- удосконалено систему збору даних, розподілених за статтю, та їх врахування під час підготовки стратегічних документів, місцевих цільових програм, моніторингу і оцінки їх виконання;
- проведено дослідження у різних сферах з використанням гендерного аналізу;
- забезпечено реалізацію гендерних бюджетних ініціатив;
- поінформовано про внесок жінок у різні сфери життєдіяльності громади;
- розширено доступ жінок і чоловіків до послуг шляхом врахування практичних та стратегічних гендерних потреб;
- створено дієву систему реагування на випадки дискримінації за ознакою статі та домашньому насильству для надання комплексної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та дискримінації за ознакою статі;
- розроблено та реалізовано комунікаційну стратегію щодо сутності та переваг гендерної рівності, подолання стереотипів щодо ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності суспільства тощо;
- збільшено кількість заходів стосовно відповідального батьківства, протидії домашньому насильству, протидії торгівлі людьми тощо;
- підвищено обізнаність населення стосовно запобігання домашньому та гендерно зумовленому насильству;
- забезпечено реалізацію корекційних програми щодо осіб, які вчиняють домашнє насильство.

VI. ОБСЯГИ ТА ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

Фінансування програми здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством.

Обсяги фінансування на реалізацію заходів Програми за рахунок місцевого бюджету узгоджуються щорічно під час затвердження бюджету Житомирської міської територіальної громади на наступний рік.

Ресурсне забезпечення цільової соціальної програми «Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 роки»

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	Етапи виконання програми, роки					Усього витрат на виконання програми
	I етап	II етап			III етап	
	2026	2027	2028	2029	2030	

Продовження додатка

Обсяг ресурсів, усього, у т.ч (тис.грн):	216,0	238,0	251,0	251,0	276,0	1192,0
Місцевий бюджет (тис.грн):	216,0	238,0	251,0	251,0	276,0	1192,0
Інші джерела фінансування	-	-	-	-	-	-

ВІІ. СТРОКИ ТА ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Реалізація цільової соціальної програми «Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 роки» розрахована на три етапи:

I етап - 2026 рік,

II етап – 2027-2029 роки,

III етап - 2030 рік.

I етап – навчальний та моніторинговий – проведення комплексних гендерних досліджень щодо реального становища жінок і чоловіків, підвищення спроможності посадових осіб місцевого самоврядування щодо інтегрування гендерної складової в роботу; II етап – включення гендерної складової до програм та інших документів; реалізація гендерних ініціатив та заходів; моніторинг виконання заходів Програми та їх перегляд (за потреби); III етап – дослідження та оцінка результатів реалізації Програми.

Реалізація Програми на всіх етапах буде забезпечена інформаційною підтримкою.

ВІІІ. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Виконання Програми здійснюється шляхом реалізації її заходів та завдань головним розробником Програми – управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради спільно з іншими виконавчими органами ради, Житомирським міським центром соціальних служб міської ради, громадськими організаціями (за згодою).

Контроль за виконанням заходів, завдань та досягненням очікуваних результатів Програми здійснюється виконавчим комітетом міської ради та управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради.

Учасники Програми до 5 числа, наступного за звітним періодом місяця, подають управлінню у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради інформацію про стан та результати виконання заходів та завдань цільової соціальної програми «Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 роки».

Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради для здійснення моніторингу Програми щоквартально, до 15 числа,

Продовження додатка

наступного за звітним періодом місяця, подає департаменту економічного розвитку Житомирської міської ради інформацію про стан та результати виконання заходів та завдань цільової соціальної програми «Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 роки».

Підсумковий звіт про виконання Програми управління у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради вносить на розгляд постійної комісії міської ради та розміщує на офіційному сайті Житомирської міської ради у місячний термін після закінчення Програми.

ІХ. Напрями діяльності і заходи цільової соціальної програми «Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 років»

№ з/п	Завдання	Зміст заходів	Термін виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовний обсяг фінансування по роках, тис. грн						Очікуваний результат
						2026	2027	2028	2029	2030	Усього	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Забезпечити інституційну спроможність органу місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Житомирській МТГ	1.1. Забезпечення діяльності дорадчого органу із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії домашньому насильству, торгівлі людьми та дискримінації за ознакою статі	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Забезпечено системну сталу діяльність міського механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, створено основу для комплексної реалізації положень Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад та сталого впровадження гендерно орієнтованого врядування й гендерно чутливого інклюзивного відновлення
		1.2. Організація та проведення навчальних заходів різного формату для посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	50,0	Підвищено рівень професійної компетентності та гендерної чутливості посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін у сфері забезпечення прав і можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації за ознакою статі

		1.3. Забезпечення діяльності електронного ресурсу для самоосвіти посадових осіб виконавчих органів ради та інших зацікавлених осіб з питань гендерної політики	2026-2030	Управління: у справах сім'ї, молоді та спорту, по зв'язках з громадськістю міської ради	Місцевий бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Створено ресурс та забезпечено постійне оновлення матеріалів для самоосвіти посадових осіб виконавчих органів ради та інших зацікавлених осіб, підвищення їхньої компетентності щодо врахування гендерного підходу в роботі
		1.4. Підготовка та поширення методичних матеріалів про практичні аспекти врахування гендерного підходу у діяльності ОМС та поширення матеріалів з Житомирської міської ради у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	50,0	Створено методичну основу для реалізації на місцевому рівні політики забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Представлено та поширено досвід діяльності Житомирської міської ради у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на всеукраїнському та міжнародному рівнях
		1.5. Участь у заходах з налагодження партнерських відносин з іншими регіонами України стосовно запровадження гендерної політики, обміну досвідом щодо реалізації гендерних ініціатив	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Вивчено інноваційні позитивні практики для їх адаптації та запровадження у Житомирській МТГ

2.	Забезпечити впровадження інструментів гендерно орієнтованого врядування на рівні громади	2.1. Збір даних, розподілених за статтю та іншими ознаками, у різних галузях життєдіяльності, створення гендерного профілю/портрету Житомирської МТГ	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради; комунальні установи міської ради. Головне управління статистики в Житомирській області (за згодою) громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	15.0	15.0	15.0	40.0	100.0	Удосконалено систему збору даних, розподілених за статтю, та їх врахування під час підготовки прогнозних та програмних документів. моніторингу і оцінки їх виконання. Щорічно забезпечено випуск гендерного профілю Житомирської МТГ
		2.2. Проведення моніторингу місцевих цільових галузевих програм, інших документів щодо наявності гендерної складової; проведення опитувань та досліджень для формування й реалізації гендерної політики на місцевому рівні, вивчення потреб та аналіз рівня задоволеності жінок і чоловіків окремими видами послуг у громаді	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	З'ясовано гендерні розриви з метою усунення визначених проблем. Забезпечено якісні послуги у різних сферах життєдіяльності громади відповідно до потреб населення з урахуванням віку, статі та інших ознак. Визначено рівень задоволеності окремими видами послуг жінок і чоловіків різного віку та соціальних груп для врахування в роботі виконавчих органів ради та підвідомчих установ і організацій

	2.3. Включення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм та інших документів	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради, гендерні експерти (за згодою)	Місцевий бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Забезпечено рівні можливості участі жінок і чоловіків у всіх сферах життя, усунення гендерних дисбалансів та дискримінації. Враховано потреби й інтереси обох статей у процесі розробки, реалізації та моніторингу програм
	2.4. Організація навчальних заходів щодо застосування гендерного підходу у бюджетному процесі	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, департамент фінансів міської ради, головні розпорядники коштів, гендерні експерти та громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	5,0	5,0	8,0	8,0	8,0	34,0	Підвищено рівень обізнаності головних розпорядників коштів для імплементації гендерного бюджетування у бюджетний процес
	2.5. Організація та проведення гендерних аудитів різних типів	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради, комунальні установи, підприємства та організації гендерні експерти (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	40,0	Визначено проблемні точки у різних сферах життєдіяльності громади, підготовлено рекомендації за результатами аудитів

		2.6. Підтримка проєктів ОГС, спрямованих на забезпечення гендерної рівності	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, управління культури, департамент освіти, департамент соціальної політики, управління по зв'язках із громадськістю міської ради, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	30.0	40.0	40.0	40.0	40.0	150.0	Створено ефективну систему співпраці органу місцевого самоврядування і громадських об'єднань, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
3	Сприяти підвищенню культури гендерної рівності та формування моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади і суспільства в цілому	3.1.Проведення інформаційно-просвітницьких заходів щодо формування моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності суспільства, з питань підвищення гендерної обізнаності та протидії сексизму	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, департамент освіти, департамент соціальної політики, управління культури, інші органи виконавчої ради, громадські установи міської ради, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	100.0	Сформовано модель поведінки у жителів громади, вільну від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності суспільства. Підвищено гендерну обізнаність населення громади з подолання гендерних стереотипів та сформовано навички критичного мислення. Підвищено рівень гендерної чутливості жінок і чоловіків з питань протидії упередженням і сексизму

	3.2. Проведення заходів щодо підвищення лідерського потенціалу жінок, мотивації до участі у політичному, соціально-економічному та громадському житті	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради, громадські організації (за угодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	75,0	Підвищено у жінок та дівчат лідерський потенціал, змотивовано до участі у політичному, соціально-економічному та громадському житті, сформовано необхідні компетенції та соціальні зв'язки для кар'єрного зростання, забезпечено процеси мережування
	3.3. Забезпечення ведення рубрики "Рівні можливості" та офіційному вебсайті Житомирської міської ради	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, управління по зв'язках із громадськістю міської ради	не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Створено ресурсну платформу з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків для різних цільових аудиторій
	3.4. Створення інформаційних платформ рівних можливостей, проведення інформаційно-просвітницької діяльності у закладах культури громади	2026-2030	Управління культури міської ради	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Підвищено гендерну обізнаність населення громади про законодавчу базу, інституційний механізм, кращі практики впровадження гендерних ініціатив тощо
	3.5. Проведення конкурсів, культурно-мистецьких заходів різного формату з популяризації ідей гендерної рівності та кращих практик гендерної інтеграції у громаді	2026, 2029	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, управління культури міської ради	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	50,0	Змінено ставлення до ідей гендерної рівності, візуалізовано та популяризовано кращі практики гендерної інтеграції у громаді

4	Забезпечити системну діяльність із запобігання та протидії домашньому й гендерно зумовленому насильству, СНПК, та торгівлі людьми	4.1. Проведення інформаційно-просвітницької роботи серед громади міста щодо запобігання й протидії домашньому насильству та дискримінації за ознакою статі, торгівлі людьми, СНПК шляхом розробки, виготовлення та поширення спеціальної літератури, соціальної реклами; інформування про діяльність "гарячих ліній" через різні канали комунікації; проведення різних форм заходів	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, служба (управління) у справах дітей, департамент освіти, Житломирецький міський центр соціальних служб, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	75.0	Поінформовано різні цільові групи про види, форми та прояви насильства за ознакою статі й домашнього насильства, а також сервіси спеціалізованої допомоги. Здійснено заходи із запобігання домашньому насильству та дискримінації за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та СНПК.
		4.2. Надання підтримки ОГС у реалізації проєктів, спрямованих на підвищення рівня поінформованості громадян щодо запобігання та протидії торгівлі людьми, домашньому насильству, СНПК, іншим видам гендерно зумовленого насильства	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	10.0	10.0	20.0	20.0	20.0	80.0	Надажено співпрацю з ОГС стосовно протидії торгівлі людьми, домашньому насильству, СНПК, іншим видам гендерно зумовленого насильства. Підвищено поінформованість цільових груп з означених питань

	4.3. Реалізація заходів на виконання резолюції Ради Безпеки ООН №1325 та Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок	2026-2030	Департаменти міської ради: соціальної політики, освіти; управління міської ради; у справах сім'ї, молоді та спорту, охорони здоров'я, культури, по зв'язках із громадськістю, служба (управління) у справах дітей, Житомирський міський центр соціальних служб, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	50,0	Проведено оцінку потреб різних груп населення в умовах конфлікту. Проведено навчання з надання гендерно-чутливих послуг, запобігання різним формам насильства щодо жінок. Проведено інформаційно-просвітницькі заходи з питань безпеки, протидії конфліктам, формування ненасильницької поведінки. Привернено увагу до проблеми СНПК
	4.4. Проведення міського етапу Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства»	2026-2030	Департаменти міської ради: соціальної політики, освіти; управління міської ради; у справах сім'ї, молоді та спорту, охорони здоров'я, культури, по зв'язках із громадськістю, служба (управління) у справах дітей, Житомирський міський центр соціальних служб, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	8,0	10,0	10,0	10,0	10,0	48,0	Привернено увагу до проблеми насильства, надання інформації про проблему, профілактики насильницьких форм поведінки

	4.5. Удосконалення та поповнення рубрики з протидії домашньому та іншим видам гендерно зумовленого насильства на офіційному вебсайті Житомирської міської ради	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, по зв'язках із громадськістю міської ради	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Поінформовано громаду про контакти для надання допомоги постраждалим від домашнього насильства, СНПК, торгівлі людьми, отримання різних видів послуг з означених питань
	4.6. Забезпечення координації із запобігання та протидії домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі у громаді	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради	Місцевий бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Забезпечено координацію взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, на рівні громади
	4.7. Надання послуг особам, постраждалим від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі		Управління охорони здоров'я, (управління) у справах дітей міської ради, Житомирський міський центр соціальних служб	Місцевий бюджет	за рахунок інших програм	за рахунок інших програм	за рахунок інших програм	за рахунок інших програм	за рахунок інших програм	за рахунок інших програм	Забезпечено надання якісних соціальних та інших видів послуг особам, постраждалим від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, відповідно до їхніх потреб

		4.8. Надання послуг щодо проведення програми для кривдників	2026-2030	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, Житомирський міський центр соціальних служб громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет	50,0	60,0	60,0	60,0	60,0	290,0	Забезпечено проведення систематичної корекційної роботи з особами, які вчинили домашнє насильство, відповідно до рішення суду та на добровільній основі
	Загальна потреба в коштах на здійснення заходів та реалізацію програми по КТКВК 1113122 в т.ч.					216,0	238,0	251,0	251,0	276,0	1192,0	

Начальник управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради

Ірина КОВАЛЬЧУК

Секретар міської ради

Галина ШИМАНСЬКА



УКРАЇНА
ЖИТОМИРСЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ У СПРАВАХ СІМ'Ї, МОЛОДІ ТА СПОРТУ
майдан ім. 10014, м. Житомир, майдан ім. С.П. Корольова, 4/2, тел. 48-12-13
E-mail: ussms@zt-rada.gov.ua, код ЄДРПОУ 34900539

Обґрунтування
до рішення «Про затвердження цільової соціальної програми
«Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 роки»

У 2018 році Житомирська міська територіальна громада приєдналася до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад (рішення міської ради №1063 від 26.06.2018 р.). На виконання положень Хартії було розроблено міську цільову соціальну програму «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки», дія якої завершується у 2025р.

Проект нової Програми «Житомирська громада – за рівні можливості» на 2026-2030 роки» враховує рекомендації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад, відповідає статтям Конституції України, законам України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про запобігання та протидію домашньому насильству» та інші й узгоджується із стратегічними документами розвитку громади, зокрема Концепцією інтегрованого розвитку м. Житомира до 2030 року.

Мета Програми полягає у сприянні забезпеченню фактичної рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життя Житомирської міської територіальної громади.

Проблеми, пов'язані із недотриманням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади, передбачається розв'язати шляхом реалізації наступних завдань: 1) забезпечити інституційну спроможність органу місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Житомирській міській територіальній громаді; 2) забезпечити впровадження інструментів гендерно орієнтованого врядування на рівні громади; 3) сприяти підвищенню культури гендерної рівності та формування моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади і суспільства в цілому; 4) забезпечити системну діяльність із запобігання та протидії домашньому й гендерно зумовленому насильству, сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом (надалі СНПК), торгівлі людьми, множинній дискримінації.

Прийняття Програми є наступним кроком щодо забезпечення в громаді рівноправної участі жінок і чоловіків у політичному, економічному, соціальному і культурному житті шляхом ефективної політики органу місцевого самоврядування, спрямованої на формування гендерної свідомості й гендерної культури, протидію стереотипам та заохочення жінок і чоловіків до активної участі у житті громади.

Начальник управління

Ірина КОВАЛЬЧУК