

Звіт про виконання цільової соціальної програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки

Цільова соціальна програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки затверджена рішенням міської ради №1688 від 18.12.2019

Мета програми: «Сприяння забезпеченню фактичної рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життя Житомирської міської ОТГ».

Виконання Програми передбачалось здійснити упродовж 2020-2025 років.

Відповідальний виконавець програми – управління у справах сім'ї, молоді та спорту ЖМР.

Співвиконавці програми – управління у справах сім'ї, молоді та спорту, інші виконавчі органи ради, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою).

Програма «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» враховувала рекомендації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад, Стратегію гендерної рівності Європейського Союзу, Цілі сталого розвитку до 2030 року, положення Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок та її Факультативного протоколу, Резолюції Ради Безпеки ООН №1325 «Жінки. Мир. Безпека».

З метою сприяння реалізації положень Хартії Житомирська міська рада як підписант розробила програму/план дій для досягнення рівності, у якому визначені пріоритети, дії та ресурси для його реалізації.

Програма відповідає статтям Конституції України, законам України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про протидію торгівлі людьми» та узгоджується із стратегічними документами розвитку громади в середньостроковій та довгостроковій перспективі, зокрема Концепцією інтегрованого розвитку м. Житомира до 2030 року (рішення міської ради від 07.02.2019 № 1359).

Серед основних проблем, що перешкоджають забезпеченню рівних прав та можливостей жінок і чоловіків було виявлено наступні:

- відсутність паритетного співвідношення часток жінок і чоловіків у представницьких органах влади (частка жінок у Житомирській міській раді серед депутатського корпусу становить 19 відсотків);

- недосконалість системи збору інформації, розрізної за статтю, що обмежує можливості оцінювання ситуації та розв'язання найбільш актуальних

проблем і розривів у реалізації прав та можливостей жінок і чоловіків в різних сферах життєдіяльності громади та імплементації гендерного підходу у стратегії, програми, документи, плани тощо);

- недостатній рівень спроможності органу місцевого самоврядування щодо реалізації принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на практиці;

- низький рівень інтеграції гендерної складової до міських цільових програм (лише чотири міські програми містять гендерну складову);

- недосконалість системи реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, в тому числі домашнього насильства, і надання допомоги особам, які є постраждалими;

- збереження стійких стереотипів щодо розподілу ролей жінок і чоловіків у сфері зайнятості, політики, у сім'ї та суспільстві;

- обмежений доступ жінок до ресурсів, низька мотивація жінок-фахівців до участі в політиці, недостатній рівень видимості жінок та їх стереотипне представлення у ЗМІ, занижена самооцінка жінками своїх професійних та лідерських якостей;

- використання сексизму, поширення матеріалів, що закріплюють ідею нерівності жінок і чоловіків у рекламі, засобах масової інформації;

- нерівне становище жінок на ринку праці;

- недостатня правова обізнаність громадян щодо проявів гендерної дискримінації в різних сферах життєдіяльності громади;

- викривлене розуміння гендерної проблематики, нерозуміння актуальності і важливості впровадження гендерної політики, низький рівень поінформованості чоловіків і жінок про кращі вітчизняні та європейські практики у сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків;

- неврахування гендерного підходу у наданні послуг різним категоріям жінок і чоловіків;

- недостатнє врахування гендерної складової у розвитку інфраструктури міста.

Проблеми, пов'язані із недотриманням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади міста, передбачалося розв'язати шляхом застосування комплексного гендерного підходу та реалізації таких завдань.

I. Забезпечити інституційну спроможність органу місцевого самоврядування до забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Житомирській міській об'єднаній територіальній громаді.

Упродовж 2020-2025 років проводилася системна робота із удосконалення та забезпечення сталої діяльності інституційного механізму реалізації гендерної політики, в тому числі дорадчого органу забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, протидії домашньому

насилъству, торгівлі людьми та дискримінації за ознакою статі. Призначено відповідальних за гендерні питання у виконавчих органах Житомирської міської ради (із внесенням обов'язків до посадових інструкцій). Станом на завершення дії Програми інституційний механізм забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Житомирської МТГ виглядає так:



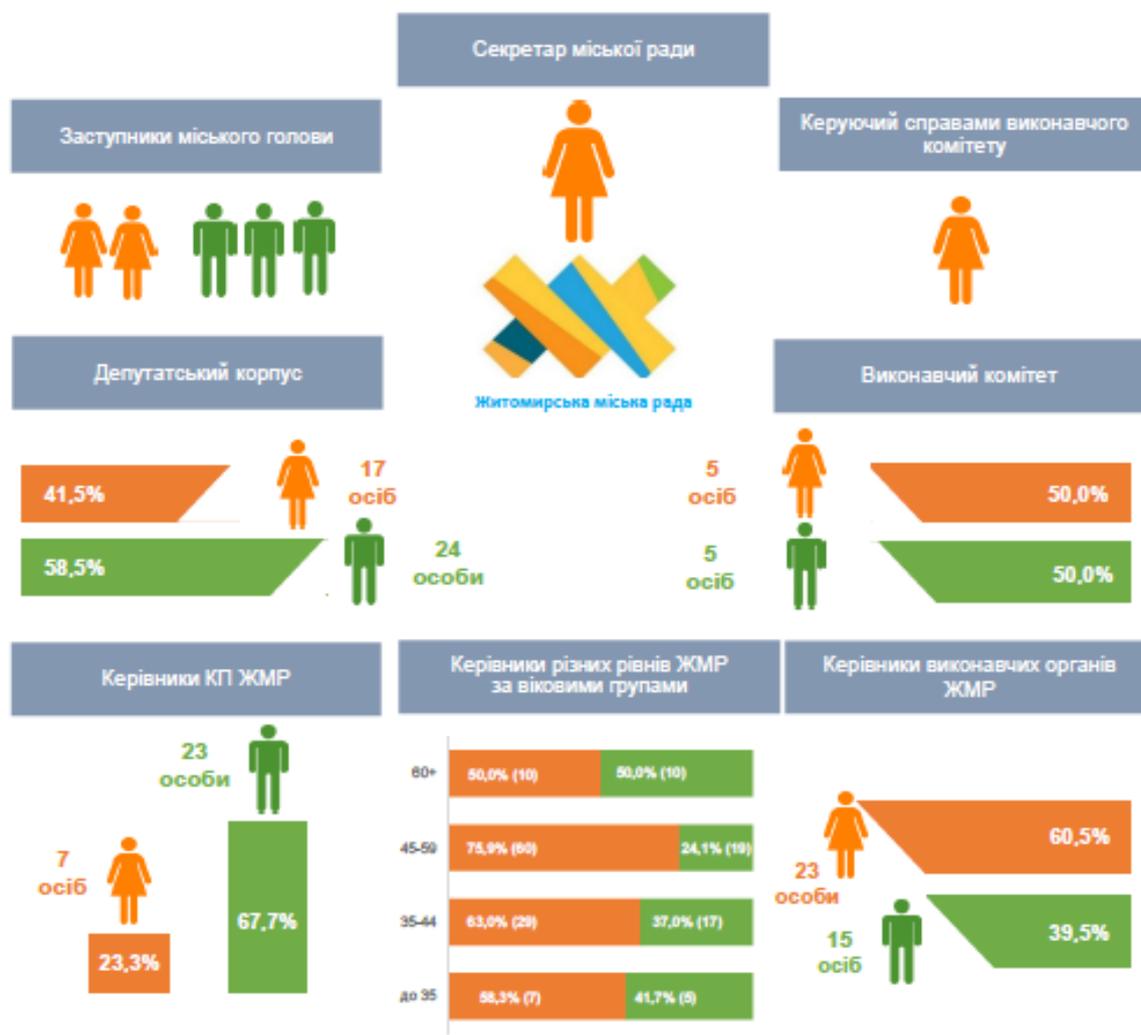
До міської міжвідомчої комісії з координації дій щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії домашньому насильству, дискримінації за ознакою статі, торгівлі людьми представників громадських об'єднань, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків як складової означеного механізму, протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, зокрема ГО «Центр рівних можливостей «Паритет», ГО «Авенір».

Забезпечено умови для підвищення гендерної компетентності та гендерної чутливості посадових осіб Житомирської міської, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін у сфері забезпечення прав і можливостей жінок і чоловіків шляхом реалізації постійно діючого проекту «Гендерна майстерня посадових осіб місцевого самоврядування».

Створено ефективну систему співпраці органу місцевого самоврядування і громадських об'єднань, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, зокрема з ГО

«Центр рівних можливостей «Паритет» та ГО «Скрина корисних справ»;

Досягнуто більш збалансованої участі жінок і чоловіків на рівні прийняття рішень при формуванні місцевої політики та участі у представницьких і виконавчих органах ради. Так на кінець 2025 року на рівні керівників громади (голова, заступники голови) співвідношення жінок і чоловіків складає 57% та 43% відповідно, на рівні депутатського корпусу – 42% жінок та 58% чоловіків, на рівні виконавчого комітету – 50% на 50%.



II. Забезпечити врахування гендерної складової у процесі формування та реалізації місцевої політики.

Забезпечено збір даних у різних галузях життєдіяльності, розрізнених за ознакою статі та іншими ознаками (вік, інвалідність, соціально-економічний статус тощо) на системній основі. Щорічно розробляється «Гендерний профіль Житомира», періодично на основі профілів проводиться аналітичне дослідження. Так, у 2025 році за підтримки Представництва Фонду імені Фрідріха Еберта в Україні було проведено масштабне аналітичне дослідження «Гендерне обличчя Житомира: вчора, сьогодні, завтра», яке об'єднало гендерно розподілені дані, зібрані за 7 років.

Поступово гендерна складова з'являється у місцевих цільових програмах, використовуються гендерночутливі індикатори для оцінювання ефективності місцевої політики. За результатами моніторингу, проведеного у

2025 році, 57% цільових програм Житомирської міської територіальної громади містять гендерні аспекти.

Забезпечено реалізацію гендерної бюджетної ініціативи у сфері охорони здоров'я. Після здійснення гендерного аналізу стану захворюваності на злоякісні новоутворення у м. Житомирі, було внесено зміни до міської програми розвитку охорони здоров'я щодо проведення інформаційної кампанії та закупівлі сучасного обладнання для ранньої діагностики онкологічних захворювань у жінок й оперативного лікування передпухлинних станів.

За рахунок раннього виявлення п'ятирічна виживаність жінок, хворих на злоякісні новоутворення, збільшилася на 9,6 в.п.

Проведено навчання для інтегрування гендерної складової у бюджетний процес та врахування гендерної складової у наданні послуг різним категоріям жінок і чоловіків Житомирської міської ОТГ.

III. Сприяти підвищенню гендерної свідомості та формуванню моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади і суспільства в цілому.

Упродовж звітного періоду проводилася робота з підвищення рівня поінформованості різних груп жінок і чоловіків громади про сутність та переваги політики гендерної рівності та протидію гендерним стереотипам.

Інформаційна кампанія, яка реалізовувалася управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради спільно з ГО «Паритет», включала низку різнопланових активностей, спрямованих на різні цільові аудиторії, а також передбачала різні канали комунікації для жінок і чоловіків, дівчат та хлопців різних вікових груп. Наприклад, демонстрування відеороликів, спрямованих на протидію гендерним стереотипам, розроблених за підтримки НДІ, у маршрутних таксі міста Житомира; проведення опитування щодо поширеності гендерних стереотипів серед молоді Житомирської міської територіальної громади для визначення пріоритетів роботи в означеному напрямі; проведення громадського моніторингу поширеності сексистської реклами у зовнішньому інформаційному просторі громади; поширення друкованої продукції для інформування про ознаки сексистської реклами та способи протидії; розміщення інформації про шкідливість гендерних стереотипів та сексистської реклами у рубриці «Рівні можливості» на офіційному вебсайті Житомирської міської ради.

Завдяки комплексності підходу забезпечено широке інформування різних груп жінок і чоловіків, підвищено розуміння активної протидії гендерним стереотипам та сексистській рекламі, а також рівень обізнаності щодо можливості протидії цим явищам.

З метою популяризації ідеї забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади засобами фотомистецтва, а також формування гендерної культури жителів

Житомирської міської територіальної громади двічі (у 2022 та 2024 роках) було проведено фотоконкурс «Громада рівних можливостей».

IV. Забезпечити системну діяльність з протидії та запобіганню торгівлі людьми, домашньому й гендерно зумовленому насильству, множинній дискримінації.

За час реалізації Програми створено дієву систему реагування на випадки дискримінації за ознакою статі та домашньому насильству для надання комплексної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та дискримінації за ознакою статі.

Для забезпечення виконання порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі рішенням міської міжвідомчої комісії з координації дій щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії домашньому насильству, дискримінації за ознакою статі, торгівлі людьми

від 15.12. 2023 року затвердження Порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі у Житомирській міській територіальній громаді.

Створено спеціалізовані сервіси для постраждалих від домашнього та/або насильства за ознакою статі: рішенням виконавчого комітету Житомирської міської ради №425 від 29.04.2021 при Житомирському міському центрі соціальних служб міської ради створена мобільна бригада соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, рішенням Житомирської міської ради від 29.04.2021 року № 496 «Про створення денного центру соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі» при Житомирському міському центрі соціальних служб міської ради створено структурний підрозділ «Денний центр соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі», при якому у рамках реалізації проекту представництва Фонду ООН у галузі народонаселення (UNFPA) у 2022 році відкрито кризову кімнату на 10 місць. Упродовж 2023- 2025 років послугами кімнати скористалися 122 особи (жінки та діти) з числа мешканців громади.

У 2023 році Житомирська міська територіальна громада на конкурсній основі стала учасницею проекту «Міста та громади, вільні від домашнього насильства» за підтримки Фонду ООН у галузі народонаселення. В рамках проекту за 2023 – 2025 роки пройшли навчання понад 30 осіб різних суб'єктів взаємодії, здійснено масштабні інформаційно-просвітницькі

заходи із запобігання та протидії домашньому насильству.

Рішенням виконавчого комітету Житомирської міської ради №573 від 17.04.2024 р. затверджено програму для кривдників у Житомирській міській територіальній громаді, розроблену на основі Типової програми для кривдників, затвердженої наказом Мінсоцполітики «Про затвердження Типової програми для кривдників» від 01.10.2018 № 1434. Упродовж 2020-2025 років програму для кривдників пройшли 20 осіб (5 жінок та 15 чоловіків), з них 5 – за власним бажанням (3 жінки та 2 чоловіка), 15 осіб – за рішенням суду (2 жінки та 13 чоловіків).

Постійно здійснюються заходи з підвищення обізнаності населення стосовно запобігання домашньому та гендерно зумовленому насильству, проводяться профілактичні та інформаційні заходи з протидії торгівлі людьми: забезпечено щорічне проведення міського етапу всеукраїнської акції «16 днів проти насильства», яка традиційно розпочинається вуличною акцією «ТвориТИ Житомир без насильства» на вул. Михайлівській.

У розділі «Рівні можливості» на офіційному вебсайті Житомирської міської ради створена рубрика з протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі [https://zt-rada.gov.ua/?3506\[0\]=254](https://zt-rada.gov.ua/?3506[0]=254). Створено окрему сторінку з протидії домашньому насильству на сайті ЖМР у розділі «Громадянам», де розміщено інформацію про гарячу лінію та контактну інформацію [https://zt-rada.gov.ua/?3398\[0\]=10934](https://zt-rada.gov.ua/?3398[0]=10934).

Інформація про національну гарячу лінію, телефони служб юридичної, психологічної та іншої підтримки періодично поновлюється на сайті ЖМР, ФБ- сторінці управління у справах сім'ї, молоді та спорту, Житомирського міського центру соціальних служб міської ради, служби (управління) у справах дітей міської ради, департаменту освіти міської ради.

Фінансування Програми.

Для забезпечення виконання заходів Програми було залучено кошти місцевого бюджету та інші кошти не заборонені законодавством (кошти міжнародних та благодійних фондів у межах проєктів спільно з ГО). У зв'язку з введенням воєнного стану фінансування Програми значно скоротилося, тому управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, як головним виконавцем Програми здійснювався пошук додаткових ресурсів для реалізації заходів.

Ресурсне забезпечення цільової соціальної програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки»

Плановий та фактичний обсяги фінансування Програми за 2020-2025 роки

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	Етапи виконання Програми												Всього орієнтовна потреба згідно Програми	Всього використано коштів на виконання Програми
	2020 рік		2021 рік		2022 рік		2023 рік		2024 рік		2025 рік			
	орієнтовна потреба згідно Програми	Виділено та використано	орієнтовна потреба згідно Програми	Виділено та використано	орієнтовна потреба згідно Програми	Виділено та використано	орієнтовна потреба згідно Програми	Виділено та використано	орієнтовна потреба згідно Програми	Виділено та використано	орієнтовна потреба згідно Програми	Виділено та використано		
Обсяг ресурсів, усього (тис. грн.) у тому числі:	195,4	67,8	206,5	67,8	217,4	18,9	228,3	30,0	239,7	64,2	251,7	64,2	1339,0	312,9
місцевий бюджет	195,4	67,8	206,5	67,8	217,4	18,9	228,3	30,0	239,7	64,2	251,7	64,2	1339,0	312,9

Ключові показники ефективності

У зв'язку з введенням воєнного стану та зменшення фінансування не всіх ключових показників вдалося досягнути, зокрема такі як динаміка підтриманих проєктів громадських організацій у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та динаміка реалізації гендерних бюджетних ініціатив.

Однак такий показник, як динаміка кількості досліджень з використанням гендерного аналізу у різних сферах досягнуто незважаючи на суттєві труднощі.

Щорічно гендерні аспекти мають своє відображення в Програмі соціально-економічного і культурного розвитку Житомирської міської територіальної громади.

Реалізація заходів Програми дозволила досягти таких результатів:

- удосконалено та забезпечено сталу діяльність міського механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

- підвищено рівень гендерної компетенції та гендерну чутливість посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін у сфері забезпечення прав і можливостей жінок і чоловіків;

- досягнуто більш збалансованої участі жінок і чоловіків на рівні прийняття рішень;

- створено ефективну систему співпраці органу місцевого самоврядування і громадських організацій, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

- забезпечено включення гендерної складової до проєктів, місцевих цільових програм та інших документів на рівні міської ради відповідно до рекомендацій Хартії;

- удосконалено систему збору даних, розподілених за статтю, та їх врахування під час підготовки стратегічних документів, місцевих цільових програм, моніторингу і оцінки їх виконання;

- проведено дослідження у різних сферах з використанням гендерного аналізу;

- поінформовано про внесок жінок у різні сфери життєдіяльності громади;

- розширено доступ жінок і чоловіків до послуг шляхом врахування практичних та стратегічних гендерних потреб;

- створено дієву систему реагування на випадки дискримінації за ознакою статі та домашньому насильству для надання комплексної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та дискримінації за ознакою статі;

- підвищено обізнаність населення стосовно запобігання домашньому та гендерно зумовленому насильству;

- забезпечено реалізацію корекційних програми щодо осіб, які вчиняють домашнє насильство.

Звіт

про результати виконання

цільова соціальна програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки

Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради

за 2020-2025 роки

Дата і номер рішення міської ради яким затверджено Програму №1688 від 18.12.2019

Термін реалізації Програми 2020-2025 роки

1. Виконання заходів

№ з/п	Завдання	Зміст заходів	Термін виконання	Виконавці	Обсяг фінансування тис. грн відповідно до програми	Річний обсяг фінансування тис. грн (факт)	Інформація про виконання
1	2	3	4	5	7	8	9
1.	Забезпечити інституційну спроможність органу місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Житомирській міській ОТГ	1.1 Забезпечення діяльності дорадчого органу із забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, протидії домашньому насильству, торгівлі людьми та дискримінації за ознакою статі	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	14,4	1,7	Забезпечено діяльність міської міжвідомчої комісії з координації дій щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії домашньому насильству, дискримінації за ознакою статі, торгівлі людьми, засідання відбуваються щоквартально. При комісії створено 2 робочі групи - з гендерних питань та питань запобігання і протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі.
		1.2. Організація та проведення тренінгів, семінарів, навчальних поїздок тощо для посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	69,5	2,0	За підтримки Представництва Фонду імені Фрідріха Еберта в Україні та інших партнерів для осіб, відповідальних за питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у виконавчих органах Житомирської міської ради, проведено практичні заняття та тренінги із підготовки гендерного аудиту виконавчого комітету, підготовки гендерної статистики, підготовки гендерно чутливих програм, надання гендерночутливих послуг тощо в мжах постійно діючої програми "Гендерна майстерня для посадових осіб місцевого самоврядування.

		1.3. Створення та поповнення електронної гендерної бібліотеки для посадових осіб	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради	0,0	0,0	На сайті міської ради в розділі "Рівні можливості" створено електронну гендерну бібліотеку для посадових осіб та інших зацікавлених громадян, яка регулярно поповнюється https://zt-rada.gov.ua/?departments=254
		1.4. Створення гендерного профілю Житомирської міської ради.	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради, комунальні підприємства та інші установи	8,0	3,0	У 2021 році після місцевих виборів було створено гендерний профіль міської ради, у 2025 році підготовлено та опубліковано аналітичне дослідження "Гендерне обличчя Житомира: вчора, сьогодні, завтра", у межах якого є розділ "Гендерний профіль Житомирської міської ради"
		1.5. Підготовка та поширення методичних матеріалів (у різних формах) про практичні аспекти врахування гендерного підходу у діяльності ОМС	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, громадські організації (за згодою)	8,0	8,0	Підготовлені методичні матеріали поширено на сайті Житомирської міської ради у рубриці "Рівні можливості" https://zt-rada.gov.ua/?departments=254
		1.6. Участь у заходах з налагодження партнерських відносин з іншими регіонами України стосовно впровадження гендерної політики	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради	0,0	0,0	Представники міської ради щорічно мають можливість представити досвід Житомирської громади з упровадження гендерних підходів та налагоджувати партнерство під час проведення заходів всеукраїнського та міжнародного рівнів, зокрема в рамках щорічного Рішельє-форуму публічної служби «Права людини в Україні: оптика змін», під час візитів та реалізації спільних проєктів
		1.7. Підготовка промоційних матеріалів з поширення досвіду діяльності Житомирської міської ради у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради	47,5	5,0	З 10 по 11 липня 2025 року в Римі відбулася четверта Конференція з питань відновлення України. Під час зустрічей було презентовано 10 блоків гендерно чутливого та інклюзивного відновлення як основи для відбудови. БЛОК 1. Плани відновлення та розвитку на національному і місцевому рівнях засновані на потребах та можливостях різних груп жінок і чоловіків. Саме в цьому блоці представлено досвід Житомира як кейс з розробки та використання гендерного профілю у громаді. Промоційні матеріали з поширення досвіду діяльності Житомирської міської ради розміщено на сайті міської ради у розділі "Рівні можливості"

2.	Забезпечити врахування гендерної складової у процесі формування та реалізації місцевої політики	2.1. Збір даних, розподілених за статтю та іншими ознаками, у різних галузях життєдіяльності, створення гендерного портрету Житомирської міської ОТГ	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, Головне управління статистики в Житомирській області та громадські організації (за згодою)	59,0	56,5	Підготовлено та видано 6 щорічних збірники-довідники "Гендерний профіль Житомира" За підтримки Представництва Фонду імені Ф.Еберта в Україні та у співпраці з Головним управлінням статистики у Житомирській області підготовлено та видано широке аналітичне дослідження "Гендерне обличчя Житомира: вчора, сьогодні, завтра", яке охопило інформацію усіх гендерних профілів.
		2.2. Підготовка та виготовлення дорожньої карти щодо включення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, гендерні експерти (за згодою)	5,0	0,0	Підготовлено та поширено серед посадових осіб ОМС дорожню карту щодо включення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм
		2.3. Проведення досліджень, моніторингу проєктів та місцевих цільових галузевих програм, інших документів щодо наявності гендерної складової	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	71,0	8,5	Проведено моніторинг місцевих цільових програм щодо включення гендерних аспектів. з 2020 до 2025 року частка програм містять гендерні аспекти зросла до 57%. Проведено моніторинг виконання програми "Житомирська міська ОТГ - територія рівних можливостей" за індикаторами Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад. У межах проведення гендерного аудиту виконавчих органів ЖМР проведено гендерний аналіз документів та складу консультативно-дорадчих органів.
		2.4. Включення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм та інших документів відповідно до рекомендацій Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради гендерні експерти (за згодою)	0,0	0,0	Діяльність проводиться на постійній основі. У 2025 році гендерні аспекти включено до 57% місцевих цільових програм
		2.5. Проведення навчання з гендерного бюджетування для департаменту фінансів та головних розпорядників коштів	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, департамент фінансів міської ради, головні розпорядники коштів, гендерні експерти та громадські організації (за згодою)	10,0	0,0	Працівники департаменту та головні розпорядники коштів проходили онлайн-навчання з питань гендерно орієнтованого бюджетування, зокрема на платформах Ed_Era та Прометеус

2.6. Організація консультацій щодо застосування гендерного підходу у бюджетному процесі	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, департамент фінансів міської ради, головні розпорядники коштів, гендерні експерти та громадські організації (за згодою)	0,0	0,0	Діяльність проводилася експертами на постійній основі
2.7. Проведення гендерних аудитів (у різних сферах життєдіяльності міста)	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради гендерні експерти (за згодою)	53,0	4,0	У 2020-2025 роках проводилися гендерні аудити безпеки території (Щодуарівський парк, Заскова гора, Мистецькі ворота, Новий бульвар, сквер на вул. Князів Острозьких, підліткові клуби МКСЦ). Проведено гендерний аудит виконавчих органів Житомирської міської ради (розпорядження міського голови № 247 від 24.03.2025), результати якого презентовано 30.09.2025 року. На офіційному сайті міської ради у рубриці "Рівні можливості" розміщено методичні рекомендації щодо проведення гендерного аудиту безпеки території.
2.8. Організація Фестивалю гендерних ініціатив ОТГ	2021, 2023	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	33,0	7,0	Фестиваль гендерних ініціатив Житомира проведено у 2021 році з метою знайомства з громадськими організаціями, які працюють у сфері гендерної рівності, їхніми успішними ініціативами, презентацією роботи Житомирської міської ради. Під час Фестивалю було представлено 5 кращих ініціатив: у сфері позашкільної освіти за місцем проживання; гендерної бюджетної ініціативи у сфері охорони здоров'я; результати проекту «Житомирська міська ОТГ – територія рівних можливостей»; проект «Неслабка стаття»; проект #УСПШНІ.

		2.9. Підтримка проектів ОГС, спрямованих на забезпечення гендерної рівності	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, управління культури, департамент освіти, департамент соціальної політики, управління по зв'язках із громадськістю міської ради, громадські організації (за згодою)	158,7	48,0	Упродовж дії програми реалізовано низку проектів спільно з ГО "Скрина корисних справ" та ГО "Центр рівних можливостей "Паритет"
		2.10.Проведення аналізу рівня задоволеності окремими видами послуг жінок і чоловіків різного віку та соціальних груп за допомогою різних інструментів	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	0,0	0,0	Проведено 4 дослідження потреб молоді громади, опитування щодо позашкільної освіти, потреб працівників/працівниць міської ради в умовах асоціального стану, потреб ВПО.
		2.11. Проведення галузевих нарад з питань реалізації політики рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	0,0	0,0	Проведення заходів відбувалися на постійній основі за потреби.
		2.12. Підготовка моніторингових звітів відповідно до системи моніторингу Хартії та нормативних документів національного й місцевого рівня та відповідних рекомендацій	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради	10,0	0,0	Перед розробленням проекту цільової програми на 2026-2030 роки проведено моніторинг виконання програми "Житомирська міська ОТГ - територія рівних можливостей" за індикаторами Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад
3	Сприяти підвищенню гендерної свідомості та формуванню моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах	3.1.Проведення інформаційних кампаній щодо формування моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності суспільства	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради;	102,5	16,0	Щорічно проводилися інформаційні заходи щодо формування моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності суспільства спільно з Поліським національним університетом, ДУ "Житомирська політехніка", молодіжним простором Ko-Laba

життєдіяльності громади і суспільства в цілому	3.2. Проведення циклу заходів щодо підвищення лідерського потенціалу жінок, мотивації до участі у політиці	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради;	95,0	11,9	Проведено чотири "Школи лідерок" Сертифікати отримали близько 80 учасниць
	3.3. Запровадження системи менторства для посилення мотивації й компетенцій жінок для участі у політичних процесах та кар'єрного зростання	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, інші виконавчі органи міської ради	17,0	1,0	Щорічно після завершення проєкту "Школа лідерок" організовувалася менторська програма для дівчат-учасниць. У 2025 році 2 учасниці взяли участь у конкурсі молодіжних грантів "ДіяТИ" і були підтримані для реалізації гранту "Голос проти гендерно зумовленого насильства". Після завершення "Школи лідерок" Плекаймо силу! у 2025 році також розпочато менторську програму для учасниць.
	3.4. Створення циклу теле-, радіопередач для підвищення гендерної обізнаності населення та протидії гендерним стереотипам	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, міське телебачення (за згодою), громадські організації (за згодою)	0,0	0,0	Щорічно забезпечувалася участь у циклі інтерв'ю з нагоди міського етапу акції "16 днів проти насильства" (Суспільне, Житомир-інфо, С-ТV), а також щодо підвищення гендерної обізнаності мешканців та мешканок громади
	3.5. Створення та ведення рубрики "Рівні можливості" та офіційному вебсайті Житомирської міської ради	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, по зв'язках із громадськістю міської ради	0,0	0,0	Створено та забезпечено постійне поповнення інформаційними матеріалами рубрики "Рівні можливості" на офіційному вебсайті Житомирської міської ради https://ztrada.gov.ua/?departments=254
	3.6. Створення та поширення інформаційних друкованих матеріалів для різних цільових аудиторій (журналісти, рекламисти та рекламодавці, підприємці, інші категорії)	2020-2025	Міський культурно-спортивний центр Житомирської міської ради	71,0	0,5	Поширено інформаційну продукцію (буклети, флаери, брошури) "Громада рівних можливостей", "Гендерна рівність чк цінність", "Стопсексизм", "Запобігання та боротьба із сексизмом на місцевому рівні в Україні", тематичні відеоролики. Створено інформаційний куточок у ЖМР для ознайомлення громадян з питаннями гендерної рівності, протидії гендерно зумовленому насильству тощо.

3.7. Проведення тренінгів, семінарів, інших видів просвітницької діяльності для різних цільових аудиторій з питань підвищення гендерної обізнаності, протидії сексизму	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; департамент освіти, департамент соціальної політики, управління культури, служба (управління) у справах дітей Житомирської міської ради, міський центр соціальних служб	101,0	10,0	У 2023 році Житомирська міська територіальна громада на конкурсній основі стала учасницею проекту «Міста та громади, вільні від домашнього насильства» за підтримки Фонду ООН у галузі народонаселення. В рамках проекту за 2023 – 2025 роки пройшли навчання понад 30 осіб різних суб'єктів взаємодії, здійснено масштабні інформаційно-просвітницькі заходи із запобігання та протидії домашньому насильству. У 2023 році реалізовано інформаційно-просвітницький проект "ТвориТИ Жиомир без насильства", у якому взяло участь понад 1000 осіб. Проведено низку міні-тренінгів для вихованців підліткових клубів МКСЦ з питань гендерної рівності, протидії стереотипам тощо
3.8. Проведення фотоконкурсу (відеоконкурсу) "Громада рівних можливостей"	2022, 2024	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради;	40,0	10,5	У 2022 та 2024 роках проведено фотоконкурс "Громада рівних можливостей". Роботи переможців презентовано публічно під час проведення Дня молоді у 2024 році. У 2025 році організовано фототовиставку переможців фотоконкурсу 2024 року у Житомирському військовому інституті
3.9. Організація та проведення громадської гендерної експертизи рекламного контенту зовнішньої реклами у Житомирській міській ОТГ	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту , управління по зв'язках з громадськістю міської ради, громадські організації (за згодою)	0,0	0,0	Забезпечено постійне проведення громадської експертизи контенту зовнішньої реклами Житомирської міської територіальної громади
3.10. Створення інформаційних платформ рівних можливостей у закладах культури міста	2020-2025	Управління культури	0,0	0,0	У закладах культури створено інформаційні куточки щодо питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, означена інформація розміщена на сайтах бібліотечних закладів. Інформація постійно поповнюється

		3.11. Проведення роз'яснювальної роботи з формування відповідального батьківства (роз'яснювальна робота для заохочення чоловіків користуватися відпусткою по догляду за дитиною, рівного поділу сімейних обов'язків тощо)	2020-2025	Департамент соціальної політики	0,0	0,0	Діяльність проводиться на постійній основі.
		3.12. Проведення діяльності у різних формах з профілактики ризикованої поведінки у підлітків, виховання гендерної культури	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту департамент освіти міської ради, служба (управління) у справах дітей, міський центр соціальних служб, громадські організації (за згодою)	0,0	0,0	Діяльність проводиться на постійній основі.
4.	Забезпечити системну діяльність з протидії та запобіганню торгівлі людьми, домашньому й гендерно зумовленому насильству, множинній дискримінації	4.1. Проведення інформаційно-просвітницької роботи серед громади міста щодо запобігання жорсткому поводженню з дітьми, домашньому насильству та дискримінації за ознакою статі, протидії торгівлі людьми шляхом розробки, виготовлення та поширення спеціальної літератури (брошур, буклетів, плакатів, білбордів, сіті-лайтів тощо), соціальної реклами; інформування про діяльність "гарячих ліній" через різні канали комунікації, надання соціальних послуг у проведенні корекційної роботи з особами, що вчинили домашнє насильство, проведення різних форм заходів (тренінги, фестивалі, форум-театри тощо)	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, служба (управління) у справах дітей, департамент освіти, міський центр соціальних служб, громадські організації (за згодою)	229,6	71,2	Інформація про національну гарячу лінію, телефони служб юридичної, психологічної та іншої підтримки періодично поновлюється на сайті ЖМР, ФБ сторінці управління, ЖМЦСС, департаменту освіти міської ради. Рішенням виконавчого комітету Житомирської міської ради №573 від 17.04.2024 р. затверджено програму для кривдників у Житомирській міській територіальній громаді, розроблену на основі Типової програми для кривдників, затвердженої наказом Мінсоцполітики «Про затвердження Типової програми для кривдників» від 01.10.2018 № 1434. Упродовж 2020-2025 років програму для кривдників пройшли 20 осіб (5 жінок та 15 чоловіків), з них 5 – за власним бажанням (3 жінки та 2 чоловіка), 15 осіб – за рішенням суду (2 жінки та 13 чоловіків).
		4.2. Надання підтримки ГО у реалізації проектів, спрямованих на підвищення рівня поінформованості громадян щодо запобігання та протидії торгівлі людьми	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, громадські організації (за згодою)	24,4	4,9	Щорічно проводяться заходи з нагоди Європейського та Всесвітнього днів протидії торгівлі людьми на базі МКСЦ для дітей різних вікових категорій та їхніх батьків

		4.3. Реалізація заходів на виконання резолюції Ради Безпеки ООН №1325 та рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок	2020-2025	Департаменти міської ради: соціальної політики, освіти; управління міської ради: у справах сім'ї, молоді та спорту, охорони здоров'я, культури, по зв'язках із громадськістю, служба (управління) у справах дітей, міський центр соціальних служб, громадські організації (за згодою)	46,4	20,0	Проведено моніторинг виконання плану заходів з реалізації порядку денного Резолюції РБ ООН 1325 у 2024 році, який представлено за засіданні міжвідомчої комісії у березні 2025 року
		4.4.Проведення міського етапу Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства»	2020-2025	Департаменти міської ради: соціальної політики, освіти; управління міської ради: у справах сім'ї, молоді та спорту, охорони здоров'я, культури, по зв'язках із громадськістю, служба (управління) у справах дітей, міський центр соціальних служб, громадські організації (за згодою)	36,2	23,2	Щорічно забезпечено проведення низки заходів міського етапу Всеукраїнських акцій «16 днів проти насильства», в тому числі вуличної акції "ТвориТИ Житомир без насильства"
		4.5. Удосконалення та поповнення рубрики з протидії насильству на офіційному вебсайті Житомирської міської ради	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, по зв'язках із громадськістю міської ради	0,0	0,0	Рубрика з протидії насильству на офіційному вебсайті Житомирської міської ради створена у розділі "Рівні можливості". Створено окрему сторінку з протидії домашньому насильству на сайті ЖМР у розділі «Громадянам», де розміщено інформацію про гарячу лінію та контактну інформацію. Інформацію розміщено у соцсережах (на ФБ та Телеграм-каналі УССМС міської ради). Матеріали постійно оновлюються та поповнюються.

	4.6. Сприяти створенню притулку для осіб, потерпілих від домашнього насильства	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради	0,0	0,0	При Житомирському міському центрі соціальних служб міської ради створено структурний підрозділ «Денний центр соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі», при якому у 2022 році відкрито кризову кімнату. Від відкриття до 31.12.2025 року послугами кімнати скористалися 122 особи (жінки та діти) з числа мешканців громади.
	з загального фонду			1339,0	312,9	
	з спеціального фонду та інших джерел фінансування					

**Начальник управління у справах сім'ї,
молоді та спорту міської ради**

Ірина КОВАЛЬЧУК