

**Звіт про роботу
відділу кадрів та з питань служби в органах місцевого
самоврядування Житомирської міської ради
за 2025 рік**

Відділ кадрів та з питань служби в органах місцевого самоврядування Житомирської міської ради у своїй роботі керується Положенням про відділ та законодавчими актами, що стосуються роботи з кадрами та проходження служби в органах місцевого самоврядування.

Відділ здійснює аналітичну та організаційну роботу з кадрового менеджменту всіх виконавчих органів Житомирської міської ради, вирішує питання комплектування виконавчих органів міської ради кадрами, документального оформлення проходження служби в органах місцевого самоврядування, здійснює аналітичну та організаційну роботу з кадрового менеджменту керівників комунальних підприємств, установ, закладів (укладання, продовження строку дії, розірвання контрактів, звільнення, надання відпусток, відрядження).

Загальна чисельність працівників виконавчих органів Житомирської міської ради станом на 01.01.2026 р. становить 478,5 штатних одиниць, у тому числі:

426 (89 %) – посадові особи місцевого самоврядування;

12 (2,5%) – службовці;

40,5 (8,5%) – робітники, зайняті обслуговуванням органів місцевого самоврядування.

Структура Житомирської міської ради налічує 7 департаментів, 19 управлінь, 11 відділів.

У 2025 році в цілому у виконкомі Житомирської міської ради було прийнято 1281 розпорядження міського голови, з них **866 підготовлено** відділом кадрів та з питань служби в органах місцевого самоврядування міської ради (**68 % від загальної чисельності**), а саме:

| | |
|-----------------------------------------------------------------|-----|
| - про призначення | 51 |
| - про звільнення | 74 |
| - про присвоєння рангів посадових осіб місцевого самоврядування | 35 |
| - про відрядження | 219 |
| - про надання відпусток | 154 |
| - про проведення стажування | 7 |
| - про переведення | 88 |
| -про призначення, звільнення, переукладання контрактів, | 148 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| укладання додаткових угод до контрактів з керівниками комунальних підприємств, покладання обов'язків керівника, надання їм відпусток, відрядження | |
| - про залучення до роботи у вихідні дні працівників Центру надання адміністративних послуг Житомирської міської ради, про стаж служби в органах місцевого самоврядування посадових осіб місцевого самоврядування та службовців виконавчих органів Житомирської міської ради і надбавки за вислугу років, про розподіл обов'язків, про покладання обов'язків керівника підрозділу, про створення робочих груп, про увільнення, про продовження строку перебування на службі в органах місцевого самоврядування, з питань військового обліку, тощо | 90 |

Формування складу посадових осіб місцевого самоврядування проводилося у відповідності до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та інших нормативних документів, що регулюють порядок призначення на посади посадових осіб місцевого самоврядування.

Відповідно до Закону України від 12.05.2022р. «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану» внесено зміни до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» та передбачено спрощену процедуру вступу на посади державної служби та посади в органах місцевого самоврядування у період дії воєнного стану, тому конкурси на заміщення вакантних посад у виконавчому комітеті Житомирської міської ради у 2025 році не проводилися. На виконання розпорядження міського голови від 02.05.2023 № 321 «Про призначення на посади у виконавчих органах міської ради у період дії воєнного стану» проводилися співбесіди з кандидатами на посади з метою перевірки їх професійного рівня та ділових якостей. В 2025 році було проведено 11 таких комісій.

В 2025 році на роботу до виконавчих органів Житомирської міської ради прийнято 44 особи, звільнено – 69.

Новоприйняті посадові особи місцевого самоврядування письмово попереджалися про обмеження, пов'язані з прийняттям на службу в органи місцевого самоврядування та проходженням служби, вимогам Закону України «Про запобігання корупції», ознайомлені із Загальними правилами етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Посадовим особам, які звільняються надаються письмові пам'ятки щодо дотримання статті 45 Закону України «Про запобігання корупції» щодо подання декларації перед та після звільнення.

12 жовтня 2023 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану», яким відновлено подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, проведення спеціальної перевірки, передбаченої Законом України «Про

запобігання корупції», та перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади», стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, щодо яких здійснюються заходи з очищення влади (люстрації).

З метою забезпечення належного виконання Закону України «Про очищення влади» та Порядку проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 563 «Деякі питання реалізації Закону України «Про очищення влади» відділом кадрів Житомирської міської ради організовано проведення перевірок, передбачених Законом України «Про очищення влади», стосовно 10 новопризначених осіб.

В 2025 році переведено на вищі, рівнозначні або нижчі посади 100 осіб:
з кадрового резерву – 5;
за результатами стажування – 6;
за переведенням – 89.

Сформовано та затверджено розпорядженням міського голови списки осіб, зарахованих до кадрового резерву у виконавчих органах Житомирської міської ради на 2026 рік, в якому перебуває 594 особи.

Встановлюється та уточнюється щороку стаж служби в органах місцевого самоврядування посадових осіб та службовців всіх виконавчих органів міської ради та надбавок за вислугу років, прийняті відповідні розпорядження міського голови.

З метою здійснення постійного контролю за проходженням служби в органах місцевого самоврядування та професійними досягненнями посадових осіб шляхом перевірки якості їх діяльності відповідно до посадових інструкцій відділом кадрів та з питань служби в органах місцевого самоврядування міської ради організовано проведення щорічного оцінювання виконання посадовими особами виконавчих органів Житомирської міської ради покладених на них обов'язків і завдань (до 01 березня поточного року).

За результатами проведеної щорічної оцінки за 2024 рік з 418 посадових осіб виконавчих органів Житомирської міської ради підлягало оцінюванню 358 осіб, з них: 174 - отримали високу оцінку, 179 – добру, 5 – задовільну.

Забезпечується контроль за своєчасним присвоєнням рангів, готуються відповідні розпорядження, за звітний період присвоєні чергові ранги 35 посадовим особам.

За звітний період розглянуто 2019 заяв працівників виконавчих органів та керівників комунальних підприємств, установ Житомирської міської ради про надання відпусток та підготовлені відповідні розпорядження міського голови.

Розглянуто 256 клопотань про відрядження працівників виконавчих органів та керівників комунальних підприємств, установ Житомирської міської ради.

Розносилися розпорядження міського голови щодо надання відпусток в особові справи працівників виконавчих органів міської ради та керівників комунальних підприємств, установ, організацій. Складений графік відпусток на 2026 рік, ведеться облік наданих відпусток відповідно до Закону України «Про відпустки».

Відділ кадрів та з питань служби в органах місцевого самоврядування міської ради приймав участь у підготовці проектів штатних розписів виконавчих органів Житомирської міської ради.

Управлінню у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради надавалася інформація щодо гендерного складу Житомирської міської ради. Представник відділку кадрів брав участь в гендерному аудиті виконавчих органів Житомирської міської ради.

Відділом кадрів та з питань служби в органах місцевого самоврядування міської ради проводилася робота щодо кадрового менеджменту керівників комунальних підприємств, установ, організацій, а саме:

призначено 1 керівника комунальної установи Житомирської міської ради;

звільнено 2 керівників комунальних підприємств Житомирської міської ради,

переукладено 10 контрактів з керівниками комунальних підприємств на новий термін,

укладено 19 додаткових угод та договорів до контрактів.

Оформлялися відпустки, відрядження керівникам комунальних підприємств, установ, організацій Житомирської міської ради.

Відділом в 2025 році проводилася робота по впорядкуванню особових справ посадових осіб виконавчих органів міської ради, керівників підприємств, установ та організацій, що є в комунальній власності міста, доповненню їх документами. Особові справи весь час доповнюються документами: копіями розпоряджень, довідками, тощо.

Вносилися записи в трудові книжки працівників виконавчих органів міської ради та керівників комунальних підприємств, установ, організацій.

В 2025 році продовжено сканування та передачу сканованих копій трудових книжок працівників виконавчих органів Житомирської міської ради до веб-порталу електронних послуг Пенсійного фонду України.

В зв'язку з прийняттям постанов Кабінету Міністрів України від 11.06.2025 № 695 «Деякі питання надання окремих видів державної соціальної допомоги Пенсійним фондом України», від 25.06.2025 № 765 «Деякі питання призначення та виплати державних соціальних допомог, соціальних стипендій органами Пенсійного фонду України», від 23.06.2025 № 766 «Про реалізацію експериментального проекту щодо централізації механізму виплати деяких державних допомог», якими передбачалася передача функцій призначення та виплати окремих видів державних соціальних допомог від органів соціального захисту до органів Пенсійного Фонду України, відбулися зміни структури департаменту соціальної політики Житомирської міської ради. В зв'язку із скороченням чисельності та штату працівників цього департаменту відділом кадрів та з питань служби в органах місцевого самоврядування було організовано проведення 7 засідань комісій, на яких розглядалися питання працевлаштування працівників департаменту та дотримання вимог законодавства.

Велася робота з обліковою системою «Картка» ЄДКС «Кадри». Для всіх працівників виконавчих органів Житомирської міської ради створені особові

картки в обліковій системі «Картка» та внесені дані до всіх розділів особової картки, метою якої є вдосконалення роботи, що проводиться у сфері обліку.

Відділ кадрів та з питань служби в органах місцевого самоврядування міської ради проводив методично-консультативну роботу по розробці посадових інструкцій, аналіз наявності посадових інструкцій, контролював процеси їх актуалізації та внесення відповідних змін до них.

Працівниками відділу надавалися консультації та роз'яснення працівникам та керівникам виконавчих органів міської ради, керівникам комунальних підприємств, установ, закладів з кадрових питань, з питань законодавства про працю та проходження служби в органах місцевого самоврядування.

Здійснювалася робота щодо військового обліку військовозобов'язаних і призовників, відповідно до Закону України "Про військовий обов'язок і військову службу" від 25 березня 1992р. та постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022р. № 1487 "Про затвердження Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів" (зі змінами).

Проводилася робота щодо бронювання військовозобов'язаних працівників за виконавчим комітетом Житомирської міської ради відповідно до Порядку бронювання військовозобов'язаних за органами державної влади, іншими державними органами, органами місцевого самоврядування та підприємствами, установами і організаціями на період мобілізації та на воєнний час, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04 лютого 2015 року № 45 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 12) та відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.01.2023 № 76 «Деякі питання реалізації положень Закону України "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію" щодо бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час".

Забезпечувався контроль за дотриманням Закону України "Про службу в органах місцевого самоврядування".

Розглядалися звернення громадян, підприємств, установ та організацій, посадових осіб, запити на інформацію, запити правоохоронних органів.

Постійно на контролі перебуває питання підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування.

З метою забезпечення професійного росту посадових осіб працівники відділу кадрів інформують про наявні навчальні програми на Порталі управління знаннями, на якому зареєстровано 116 посадових осіб.

Посадові особи виконавчих органів Житомирської міської ради в 2025 році проходили навчання в Житомирському регіональному Центрі підвищення кваліфікації Житомирської обласної військової адміністрації, в Міністерстві цифрової трансформації України, в Національному агентстві України з питань державної служби, у Вищій школі публічного управління, Міністерстві молоді та спорту України та приймали участь у зовнішніх навчаннях на семінарах, тренінгах на теми:

- Актуальні питання управління персоналом в органах місцевого самоврядування.
- Внутрішній аудит в органах місцевого самоврядування.
- Українська мова у професійній комунікації: для виконання службових обов'язків.
- Гендерна рівність та соціальна інклюзія в комунікації.
- Нові засади здійснення адміністративної процедури (загальна адміністративна процедура).
- Управління конфліктами в органах публічної влади.
- Комунікація та взаємодія в публічному управлінні.
- Актуальні питання адаптації діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування до змін у законодавстві в Україні.
- Розвиток цифрової грамотності державних службовців.
- Управління конфліктами в органах публічної влади.

Крім того, посадові особи виконавчих органів Житомирської міської ради підвищували кваліфікацію з питань енергоефективності та енергетичного менеджменту, реформування системи надання адміністративних послуг, з питань екології та клімату, управління відходами, системи професійної освіти, з питань гендерної політики та насильства, взаємодії влади і громади, бюджету, тощо.

Працівники відділу кадрів та з питань служби в органах місцевого самоврядування міської ради в 2025 році проводили і іншу роботу, пов'язану із законодавством про працю та службу в органах місцевого самоврядування виконували додаткові доручення та завдання керівництва.